



年度回顾

2022



Suzuki  
Garphyttan

# 充满变数世界中的 可信赖的合作伙伴

2023年伊始，我们回顾充满挑战的2022年。其中一部分原因是因为世界局势动荡，而我们必须调整策略以适应多变的局势。另一部分原因是我们新的业务系统（ERP）——OneShare上线后遇到了一些问题，给我们带来了挑战。

但2022年也表明，即使在艰难时期，Suzuki Garphyttan 仍然是非常可靠、稳定的合作伙伴。得益于我们员工的巨大奉献和客户的忠诚支持，我们保持了在市场上的强势地位。

我们正在继续向前迈进，这是一个包含多元化和可持续性的旅程。我们正在以新的方式重新思考、经营发展。所有这些都是为了继续成为汽车行业稳定、面向未来的合作伙伴——即使我们通过创新解决方案以及在各种新领域的令人兴奋的合作实现更快发展，这一理念也不会改变。





# 2022 年度亮点

这一年发生了很多事情。疫情过后，我们终于能够在今年的贸易展会和活动中再次与客户见面。我们在我们所有的工厂继续努力实现可持续发展。我们还进行了多项投资，以帮助我们开发和制造新的和改进的产品。所有这些对于驾驭我们的变革之旅和实现我们的宏伟目标都是必不可少的。



## 安全周——打造更安全的工作场所

我们关心彼此。成为一家零事故公司是我们的明确目标，为此我们开展了多项安全活动。其中一项是我们自己的安全周，我们的首个安全周于4月25日至29日成功举办。

“每年的4月28日，钢铁行业都会开展安全生产日，但对我们来说，仅仅一天似乎并不是最好的方式，”HSE&设施经理 Johan Marberg 说。“相反，我们选择了整整一周的活动。”

“在一周的时间里安排多项活动让更多员工参与。我们可以涵盖更多主题，这使得内容与更多员工相关。”

“那一周，我们讨论了风险最高的一些操作，”Johan 说。“我们的主题之一是如何提高手工操作钢丝的安全性。”

### 每季度举办一次安全周

安全周取得了成功。大家积极参与了相关活动，并真诚希望做出贡献。因此，安全周现已成为 Suzuki Garphyttan 安全议程的常规组成部分，不再是每年一次，而是每季度举办一次。

## 新的淬火技术 助力更可持续发展

我们持续努力优化我们的工艺，以便为我们的员工、客户以及环保做出贡献。在中国苏州，我们朝着正确的方向迈出了重要一步，实施了一种新的淬火技术。

我们的研发部门多年来一直与我们的中国工厂密切合作。该项目最初只是一个想法，通过测试，转变为生产高质量、可持续淬火的钢丝，客户对此有着强烈的需求。自2022年初以来，这种用更安全的水基物质取代有害物质的新淬火技术已全面投入使用。这是迈向可持续发展的重要一步。

### 减少对环境的影响

新工艺为我们提供了更好的过程控制，使我们能够提供更多质量更高的可定制线材。我们计划进一步提高产能以满足不断增长的需求。

新工艺的实施也极大地帮助我们减少了对环境的影响，这不仅通过消除对环境影响大的物质来提高资源利用率，而且还提高了能源效率。

### 拥有正确心态的团队

在苏州工厂，从生产到管理，我们所做的每一件事都具有强烈的团队精神。2022年，尽管面临停产挑战，但苏州工厂的大部分关键数据都有所改善。得益于团队的稳定性，我们可以始终专注于携手共进。

“我们拥有一支强大的核心团队，可以保持日常运营高效运转，”苏州工厂经理 Erik Licht 说。“这使我们能够分配一些资源来发展和进一步改善我们的运营。但我们的心态也是成功的关键部分。因为这种团队合作不是凭空而来的。”



苏州工厂经理 Erik Licht





## 今年的贸易展会 是我们与客户会面交流的重要场所

6月，我们参加了杜塞尔多夫 2022 国际管材展览会；10月，我们参加了 CASMI 在美国伊利诺伊州罗斯蒙特举办的 SpringWorld 2022 展会。终于能够再次见到我们的客户并认识新客户，真是太值得了。

以“塑造未来线材”为主题，我们会见了数百名参观者，并有机会加强与业内众多合作伙伴的关系。我们展示了我们如何继续为汽车行业开发产品，同时进军其他行业。这引发了许多激动人心的对话。

这些贸易展览会是讨论创新产品、精诚合作以及我们的高品质线材如何在一系列细分市场中提供强度、可

靠性和可持续性的绝佳机会。例如，汽车与电动汽车、能源与环境、床与座椅、医疗与航空航天、食品与农业以及工业与建筑等各行各业。

### 新的客户和良好的业务

我们在杜塞尔多夫展会上不仅获得了丰富的知识和灵感，而且还认识了很多在我们仍然认为是新的业务领域的宝贵客户。非常棒！

我们在 SpringWorld 2022 展会上也收获颇多，认识了更多客户和同事。在三天的时间里，我们与大约 30 家公司进行了讨论——由此我们为来年提供了近 4,000 吨线材的投标。

# 25 年的成功 历程

## - 我们还在发展壮大

2022 年标志着我们在美国印第安纳州南本德的工厂成立 25 周年。工厂自 1997 年以来发生了翻天覆地的变化，企业营收从 5 00 万美元增长到 6,000 万美元，员工人数从 15 人增加到 85 人。

我们的员工如是说：25 年成功的秘诀源自于紧密的企业文化、团队合作和友情。

南本德工厂的销售总监 Danie Derbin 说：“我真的很珍惜与行业中最优秀的人一起工作的机会。”“我们是一支非常出色的团队，我认为我们的未来有无限可能。”

### 专业知识的竞争

正如 Danie 所说，未来充满机会。Suzuki Garphyttan 在美国发展顺利，今年产量大幅增加，计划继续增长。这



意味着我们需要更多的员工——操作员和办公室人员。但专业知识的竞争非常激烈，尤其是在美国市场。为了吸引优秀人才，我们需要脱颖而出并展示我们所能提供的发展空间。当新员工开始了解 Suzuki Garphyttan 和我们的企业文化时，他们通常会选择留下来。

### 持续发展的可信赖雇主

作为一家持续发展和进步的可信赖雇主，我们的企业文化最终也成为留住许多优秀人才的决定性因素。在一家小而友好的跨国公司工作，我们遵循的价值观是“关爱、敢于和分享”，这有丰富的含义。尤其是在这个世界充满不确定性的时候，这一点尤为重要。



南本德工厂销售总监 Danie Derbin



## 现在我们最新的先进设备 可提供 EC 测试和无抛光钢丝



圣何塞伊图尔比德工厂经理 Maria Ehnberg

投资新机器设备的原因有很多，有时是为了节省能源，有时是为了创建一个更安全、更好的工作场所。它还可以提高流程效率，提高质量或使我们能够生产全新类型的产品。

当墨西哥的圣何塞伊图尔比德工厂于 2022 年更新其机器设备时，其中一项改进是安装了用于涡流（EC）测试的设备。

“EC 测试使用电磁感应来发现钢丝表面的潜在损坏或缺陷，”圣何塞伊图尔比德工厂经理 Maria Ehnberg 说。“我们用油漆标记缺陷，从而提高分拣效率。”

### 下一件大事：无抛光钢丝

另一个新工艺消除了钢丝的不均匀性。我们现在可以提供无抛光的钢丝，这可以提高材料的产量，从可持续

性的角度来看是非常正确的做法。与传统的抛光工艺相比，我们的新工艺可以缩短生产时间。

### 新仓库大有不同

墨西哥的工厂虽然只有六年历史，但已经超出了原来的配置。2022 年新建 1500 平方米仓库，用于存放原材料线材。

“将所有材料存放在工厂内并不是一个好的解决方案，无论是对我们的员工还是对建筑物来说都是如此。来回行驶的叉车对建筑物造成很大的磨损，而且存在安全隐患。”

精心设计的仓库的其他优势包括更好的控制和核算、更简单的工作程序和更高的效率——所有这些都将使我们的客户受益。

# 数字 亮点

## 634

员工人数

## 20%

有机增长

## 27 亿

销售额从 22 亿增长到 27 亿瑞典克朗

## 69,000

线材产量吨数



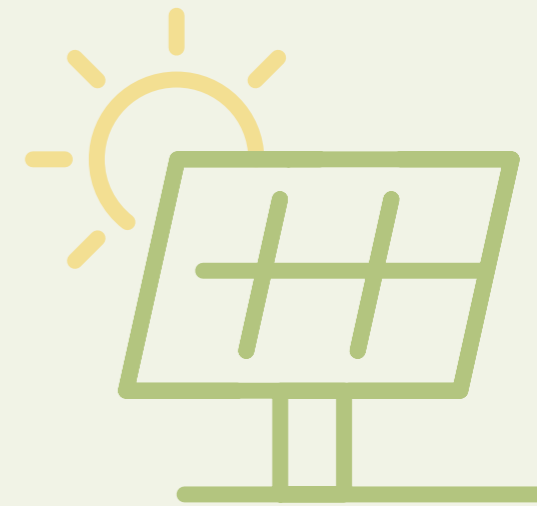
# Together for a better tomorrow

这是我们的愿景，是我们为什么要做我们所做的一切的简短陈述。这是为了共同创造更美好的未来。我们今天所做的一切决定了我们的公司、我们的员工和我们的世界未来会是什么样子。我们的目标是在未来许多年继续成为强大而可靠的合作伙伴。

我们在可持续发展的所有三个领域都制定了目标和活动：环境、财务和社会。在这里，我们将介绍我们在 2022 年取得的一些成就。更多信息请参阅我们的年度可持续发展报告，您可以在我们的网站上找到该报告。

## 太阳能电池板和无化石电力

我们正在脚踏实地地做出改变并采取措施，共同为朝着更可持续发展的未来迈出一大步。我们已经在苏州工厂的多个设施设备改用 100% 无化石电力，并安装了太阳能电池板。



## 加长版防护面罩提供更好的保护

在我们的瑞典加普腾工厂，我们今年特别关注预防可能导致面部受伤的事故。为了评估加长版防护面罩如何影响我们的事故统计数据，该工厂的暑期员工使用了一种能更完全地遮盖面部的防护面罩。

事实证明，加长版防护面罩效果很好，没有人面部受伤。现在，加长版防护面罩是某些操作的标准设备——目前仅在加普腾工厂实行，但我们正在全球范围内引入该标准。



## 我们从 50% 开始但这还不够

我们的产品由 100% 可回收钢材制成，从可持续性的角度来看这很好。但是，我们也希望减少当前生产对环境的影响。其中一个重要部分是减少我们的碳足迹。

2020 年，当我们制定可持续发展目标时，我们的直接和间接排放导致每生产一吨线材产生 1,300 公斤的净碳足迹。我们计划到 2030 年将这一数字减半，这意味着每生产一吨线材，碳足迹将减少 650 公斤。实现该目标后，我们将继续努力优化，制定新目标并专注于进一步减少排放的解决方案。

### 两年减少了 30% 的碳足迹

到 2022 年底，我们的计算表明，与 2020 年相比，我们的碳足迹减少了 30% 以上。这意味着我们每生产一吨线材所产生的碳排放量低于 900 公斤。

减少我们的碳足迹的最重要的一个因素是增加我们对非化石能源的使用。我们已在多个工厂改用无化石电力，并在苏州工厂安装了太阳能电池板。我们将在未来几年继续在这方面努力。

另一个促成因素是我们正在逐步过渡到更有效地使用原材料的生产方法。

我们已经走了很长一段路，我们将继续向前推进。

## 更多 ISO 认证正在进行中

ISO认证的目的是帮助公司不断朝着积极的方向发展。这是一个明确定义的保证，即我们在某些领域内有效和安全地工作。显然，这是 Suzuki Garphyttan 所有员工都希望尽快实现的目标——关于 ISO 14001、ISO 45001 和 ISO 50001。

很快，整个公司将获得 ISO 14001 认证，并持续接受定期审核。我们的一些工厂已获得其他认证。苏州工厂走在前列；除了职业健康与安全国际管理体系认证标准 ISO 45001 外，它还通过了 ISO 50001 认证。南本德工厂已通过 ISO 45001 认证。2022 年，圣何塞伊图尔比德工厂成功通过了 ISO 45001 和 ISO 14001 定期审核流程。

### ISO 标准简介

**ISO 14001** 是最广泛认可的环境管理体系国际标准。它规定了组织应如何主动识别和理解其运营、产品和服务的环境方面及其相关环境影响的要求。ISO 14001 认证表明了对可持续发展的高度认识。

**ISO 45001** 是职业健康与安全的国际管理体系标准。它帮助组织进行系统的环境管理工作、严格的安全要求、社会心理工作环境、管理层的承诺和员工的参与。

**ISO 50001** 是一项能源管理体系标准，可确保组织拥有完善的能源管理系统，可减少能源消耗和环境影响，同时有助于提高盈利能力。ISO 50001 向客户、员工和其他利益相关者表明，高效能源使用是重中之重，并且正在系统地管理能源。



## 零事故——我们的重中之重

多年来，安全工作一直是我们议程的重中之重——对我们来说，一次事故就太多了。在实现完全无事故的工作场所之前，我们还有很长的路要走，但我们看到了明显的改进，即提前识别出的潜在风险数量增加和事故数量减少。

实现无事故工作场所的重要途径是识别风险和预防事故。我们一直鼓励我们的员工积极报告他们在日常工作中观察到的风险。我们很高兴地注意到，2022 年提交的风险报告数量是 2021 年的两倍。现在，我们有更多信息可用于实现零事故。

从根本上说，我们改进的统计数据反映了安全意识的提高。我们三思而后行，互相帮助。在安全方面，单靠一个人、一个部门或一个管理人员是无法胜任的。每个人都必须成为安全责任人。

### 安全工作态度和价值观

Johan Marberg 是 Suzuki Garphyttan 的 HSE& 设施经理，

全面负责我们安全工作。他反映说我们的工作方式与以往不同，重点不同：

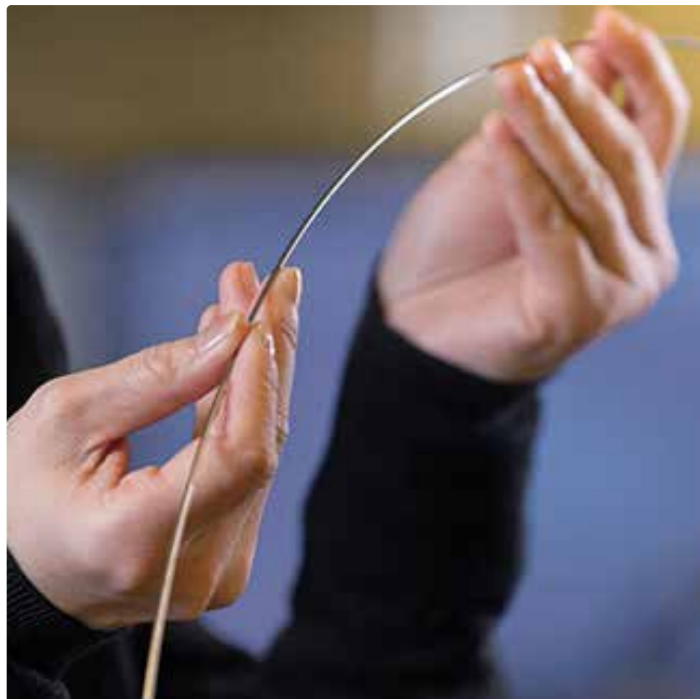
“我们更多地关注行为、态度和价值观。在我们的安全导向中，我们谈论角色——在工作中的角色可能与在家中不同。但如果你在工作中发生意外，它也会影响你在工作之外、在家里、与家人在一起时的样子。这提供了一个不同的视角。”

### 明确指出了正确的方向

Johan 还指出了对所有员工保持透明度的重要性，这样每个人都可以了解当前情况以及未来的努力方向。处理潜在风险、并在报告风险的领域进行整改尤为重要。

现在下结论可能还为时过早，但我们已经看到了明确的结果。在加普腾工厂，我们开始提供新的安全指导并使用加长版防护面罩，报告的事故数量已大大减少。事故的严重性也有所降低。

这些正是我们实现无事故工作场所目标所需看到的改变。



## 新技术让我们更环保

我们不断改进我们的工艺流程和技术，以消除生产中的有害物质。一个例子是我们推出的新一代淬火技术，它帮助我们在更可持续运营方面取得了长足的进步。

我们还优化了我们的工艺，以便可以更高效地生产我们的某些钢种，同时减少浪费。这可以让我们更好地减少碳足迹。



# 员工就是一切

我们相信人的力量，并坚信持续发展和成功的关键是我们的员工——既有已经在这里工作的人，也有我们需要吸引来加入我们以拓展我们的专业知识的人才。在这一年里，我们加强了在技术、运营领导力、应用管理、可持续性以及我们自己的生产链方面的专业知识。



## 校园展会成为一条重要渠道

在拓展我们的专业知识的过程中，我们正在让大学等机构更加熟知我们。在校园展会上，我们可以利用我们作为雇主在与我们的品牌合作时所传达的信息——而且效果很好。我们的展位吸引了学生的注意，当他们过来时，他们受到了不久前还是学生的员工们的欢迎。这种方式非常有亲和力，引发了富有成效的持续对话。

### 有浓厚兴趣加入我们

在距离 Suzuki Garphyttan 总部和我们的加普腾工厂约 20 公里的厄勒布鲁大学举办的一次展会上，我们与一百多名学生进行了交谈，这很快产生了效果：“几乎所有同学都对暑期工作、兼职工作或继续联系感兴趣，” Suzuki Garphyttan 的人力资源专员 Rebecka Gising 说。一些同学目前正在参与我们的招聘流程以便今年夏天为我们工作。

## 通过强有力的领导力助力员工成功

员工是我们拥有的最重要的财富，我们希望为员工提供一切可能的条件以最大化实现其自我价值。为实现这一目标，我们从我们的经理开始，他们是公司中的领导者和榜样。

2022 年，我们启动了我们自己的全球领导力计划——面向所有分公司和工厂的所有经理。目标是塑造我们共同的领导力文化，我们将其视为 Suzuki Garphyttan 未来的基础之一。我们希望拥有一支倡导透明和公开对话的现代领导者队伍。领导者助力员工发展，使他们敢于主动说出自己的想法，帮助创建一个我们有自豪感和归属感的组织。

领导力计划的基础是当前的研究和我们自己的领导力政策，这与我们的“关爱、敢于和分享”的价值观密切相关。

### 加强联络创造归属感

混合来自不同国家和级别的经理有利于增强团队动力，并有利于促进基于共享经验和跨文化目标和挑战的碰

撞。这促进了良好的团队关系，使大家以后在公司的日常运营中能更轻松地相互联系。

Suzuki Garphyttan 全球人力资源总监 Claes Unestål 表示：“我们正在建立强大的领导力文化，经理们有更多机会相互交流。我们已经看到，这创造了一种围绕未来愿景和共同挑战的团结感。”

### 可在日常工作中试验的方法和工具

在培训期间，经理们可以学到更多关于随时可支持、指导和沟通领导力、团队动力等方面的知识。他们还获得了可以在日常工作中实施和试验的方法和工具，并且始终得到彼此的支持。

通过对领导力文化的定期跟进，我们离我们的最终目标更近了——让每一位员工都能和公司一起成长，每个人都有机会充分发挥自己的潜力。

## 专注于新产品开发的新团队



我们最重要的目标之一是将我们的业务扩展到新的领域。因此我们有两个专门的团队：一个团队负责继续巩固我们在汽车行业的地位，另一个则是专注于新市场的业务发展和创新解决方案。

### 我们的培训生提供专业知识

研发部门也在组建团队，将把时间花在新业务领域的产品开发上。在这里，我们清楚地看到了来自我们全球培训生计划的培训生的价值——他们参与团队项目并提供专业知识。

2022 年，我们在新领域的业务大幅增长。继续加油！



## 人们为什么想在 Suzuki Garphyttan 工作?

为了使公司不断向前发展，我们需要培养和发展我们现有的员工，同时也需要吸引新的人才。目前，我们正在招募新员工，包括经验丰富的人才以及刚毕业的大学毕业生，他们可以用他们的精神和正确的专业知识为我们的团队做出贡献。我们不是唯一一家求贤若渴的公司。我们也有很多竞争对手。出于这个原因，我们在 2022 年更清晰地塑造了我们的雇主品牌和发展空间，清楚地阐明我们是一家什么样的公司、我们代表什么以及我们可以提供什么。

### 我们的员工最有发言权

来自不同国家、担任不同角色和职位的员工们举办了几次研讨会，进行了细致讨论，弄清楚究竟是什么让我们

的员工喜欢他们的工作并愿意留在公司长期发展。谁比已经在这里工作的人更清楚?

结果表明，它的范围从贯穿公司的悠久历史、经验和专业知识，到全球熟悉友好的同事们，以及不断发展的动力——无论是作为个人还是作为公司。同样重要的是我们的团队凝聚力。我们正在一起做这一切，我们的目标是为我们自己、我们的公司和地球创造更美好的明天。

### 现在，我们正在招募……

您可以期待在来年看到我们更多员工参与招聘活动。目前我们正在招聘项目经理、测试技术人员和物流开发人员。欲了解当前职位空缺，您可以随时查看我们的人才招聘页面。

## 一起来认识 Suzuki Garphyttan 中国的生产经理 Simon

尽管面临了巨大的挑战，我们的中国苏州工厂 2022 年的业绩还是非常不错。一个关键因素是业绩背后的人，我们的员工。其中之一就是 Simon Ning。

自苏州公司 16 年前成立以来，Simon 一直在 Suzuki Garphyttan 工作。

“这是我大学毕业后的第一份工作，” Simon 说。

“最初我研究的是热处理工艺，然后我继续学习我们工艺的其余部分。”

这些年，他和公司都在不断发展。Simon 曾处理过各种不同的任务，并担任过多个角色。

“我有机会担任工程师和经理，现在我是一名生产经理”。

### 企业文化和同事很重要

Simon 认为，苏州公司的成功秘诀与良好的组织、明确阐明目标的五年计划以及强有力的本地管理团队都密不可分。



当被问及是什么让他如此享受自己的工作，Simon 谈到了 Suzuki Garphyttan 的企业文化以及与他共事的所有技术娴熟且经验丰富的同事。

“我们关心彼此。我们分享我们的知识，我们敢于测试创新的解决方案。我们都在朝着一个共同的目标努力。”



## 我们的全球培训生计划——真正的双赢

我们努力确保我们拥有具备专业知识的员工和美好的未来，其中一项重要且令人愉悦的举措是我们的全球培训生计划。对我们来说，与受过良好教育且具有创新思维方式的年轻人接触至关重要——这是我们找到未来业务和产品开发人员的途径。对于培训生，该计划提供了从经验丰富的同事那里获得宝贵专业知识的机会，并提供了一个快速启动他们职业生涯的机会。换句话说，这是真正的双赢。

2022 年，我们有五名培训生参加了为期十个月的计划。在这里，他们中的两位——来自意大利的 Ilaria Menti 和来自印度的 Sakhivel Balaji——谈论了他们的经历并透露了他们现在正在做的事情……



### Ilaria Menti, 来自意大利的培训生

观看视频，听 Ilaria 讲述她在培训生计划中的经历，以及她决定加入我们的原因。



### Sakhivel Balaji, 来自印度的培训生

观看视频，听 Sakhivel 详细分享我们全球培训生计划的精彩部分。



## 加入我们的旅程——与我们一起成长

我们的新业务、更广泛的产品系列和更美好的明天的旅程才刚刚开始。我们一直在寻找具有正确态度和专业知识的的人才。想知道这可能意味着什么吗？在领英上关注我们。

我们。请关注我们的人才招聘页面。不要犹豫，直接联系我们！



# 团队合作 一起变得更强

不可否认——团队合作会让我们一起变得更强。与我们自己的团队成员一起，并与我们的客户和其他利益相关者密切合作。

## 新的业务系统 上线遇到挑战

为了实现我们流程的更高程度的数字化、效率和标准化——并为我们的客户提供更好的服务——我们正在努力实施我们的共享业务系统（ERP）OneShare。当我们去年在杜塞尔多夫和加普腾工厂上线时，它被证明是一个充满挑战的时期的开始，不幸地影响了我们的一些客户。为了更好地了解客户关于我们如何可以做得更好的想法，我们进行了定性客户调查，获得了很多有价值的意见。

在OneShare 项目中，我们的许多员工都专注于以最佳方式解决问题。从好的方面来说，我们所学到的知识使我们能够开发系统来更有效地满足我们的特定需求。从长远来看，这将为我们和我们的客户带来巨大益处。

## 扎根本地的全球团队

作为一家在几大洲都有生产基地的全球性企业，这是一个巨大的优势。我们可以利用我们全球公司的所有知识和经验，快速便捷地满足当地客户的需求。而且因为我们在全球各工厂生产相同的线材，所以如果出现问题，我们可以轻松地相互弥补。

我们携手组成了一个庞大的全球团队，不断发展并持续高速改进。当我们的一家工厂开发出一种行之有效的新方法或工艺时，我们会相互分享——就这样，整个公司大步向前迈进。

## 更多创新

针对新产品领域的创新解决方案以及我们工艺流程和思维方式的不断发展对于实现我们的目标永远都是至关重要的。我们不断扩展我们的能力，并生产更多具有越来越多可定制属性的产品。我们生产表面、异形和成型线材，进行许多测试并开发样品。例如，目前我们的重点是各种形状的不锈钢和碳钢冷拔线材产品。

同时，我们强调能够提供一直以来都被客户信赖的稳定性和服务，这也是我们的客户所需要的。因此，我们进行了组织架构变革，为销售部和研发部增加了额外资源。我们现在拥有专注于新业务领域或汽车行业的专门团队。



# 向前迈进

自 2020 年我们踏上我们的旅程启动我们的五年计划以来，已经过去了两年。该计划包括继续成为汽车行业的强大供应商，并扩展我们的产品组合以服务于更多行业。到目前为止我们的旅程进展如何？一切顺利。

## 在汽车行业中的地位得到巩固

多年深耕汽车行业为我们提供了无与伦比的专业知识和经验。我们是该领域的世界领导者，并打算保持这一地位。但我们不认为这是理所当然的，我们从未停止全力以赴。

我们应该成为内燃机传统产品和为汽车行业目前正在经历的转型设计的新产品的首选合作伙伴。电动汽车的使用与日俱增，我们正在提供兼具可持续性和高质量的解决方案。

我们努力在新领域拥有与汽车领域同样强大的业务。我们并没有通过减少向汽车行业提供的产品数量的方式去达成这一目标。相反，我们仍在继续开发汽车领域的产品，并期望在这一领域继续增长。其中一个明显例子是电动尾门，我们现在已经在该细分领域取得了市场领先地位。



## 扩展我们的产品组合

我们决定满足市场需求并实现业务多元化。这正是我们所做的。现在我们正在新的领域发展，同时我们也还继续在汽车领域深耕。

我们一直向前蓬勃发展。我们的产品正在进入新市场，Suzuki Garphyttan 品牌的知名度也越来越高。我们的目标是平衡汽车行业传统产品和新领域产品之间的占比——我们正在朝着这个目标努力。今天这个比例是 80/20。很快就会变成 50/50。

每天都有新的机会。以我们在英格兰的利兹工厂为例。2022 年，我们与大约 20 家新客户合作，对 14 种新应用进行了 45 次不同的测试。这些客户只是发现由 100% 可回收钢制成的可靠部件的好处的众多制造商中的一小部分。



## 电动尾门领域的 No.1

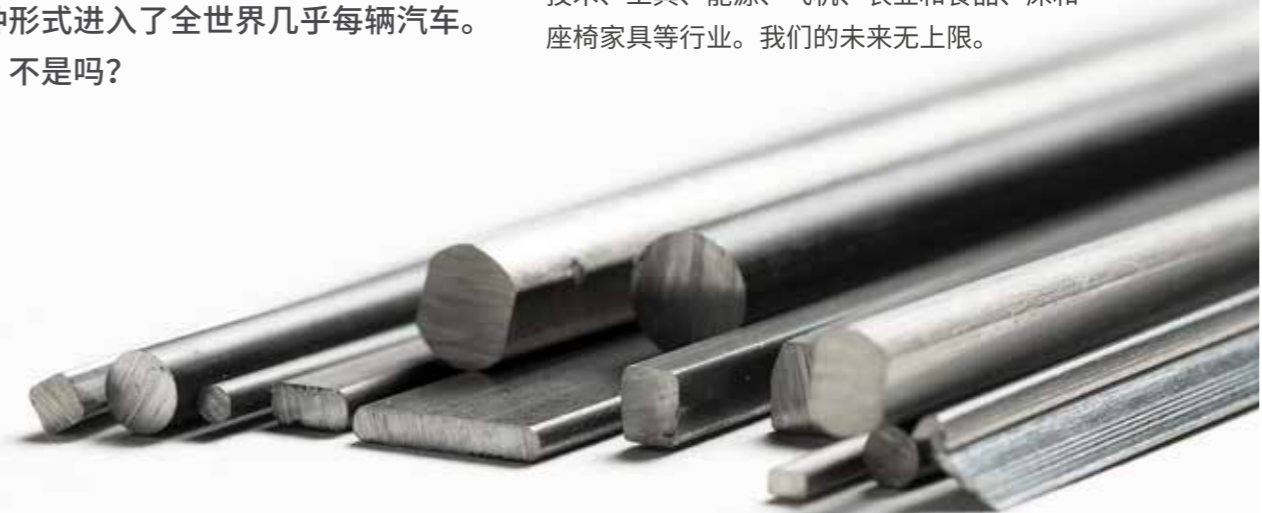
如今，无论在世界哪个角落，没有车主愿意再手动打开后备箱了。相反，他们按下一个按钮，后备箱就会自动打开。我们提供的线材已经在这功能中发挥了关键作用。

电动尾门是为汽车行业开发与内燃机无关的新产品的典型例子。在短短几年的时间里，我们已经取得了市场领先地位，现在市场上的一半的电动尾门的重要部件是我们生产的。

## 我们生产的线材去哪儿了？

我们在汽车行业拥有悠久的历史，长期以来一直是——现在仍然是——众多制造商中的世界领先者。Suzuki Garphyttan 生产的线材以一种或另一种形式进入了全世界几乎每辆汽车。这有点酷，不是吗？

现在我们正在扩大我们的产品范围。我们仍然是汽车行业稳定的、面向未来的合作伙伴，但我们也致力于开发将带我们进入新领域的产品和工艺。我们正在进入医疗技术、工具、能源、飞机、农业和食品、床和座椅家具等行业。我们的未来无上限。

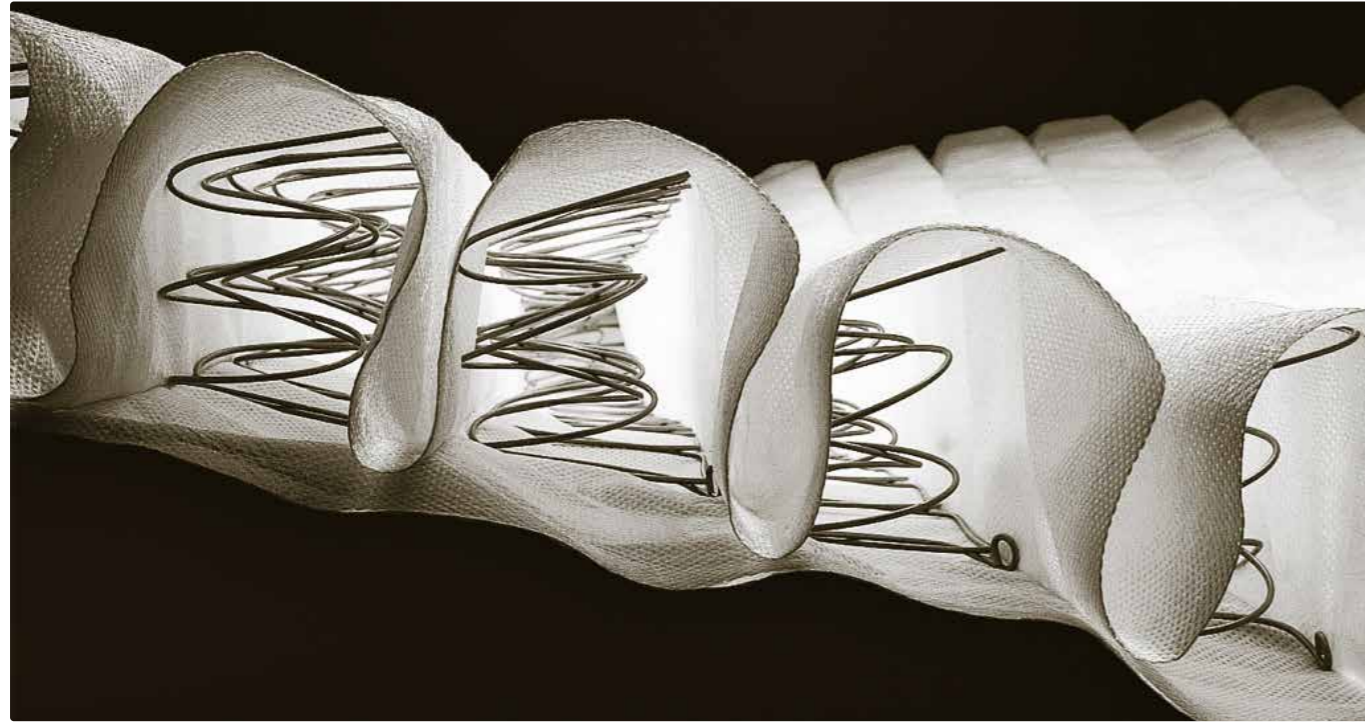




DUX 自 1992 年以来一直是 Suzuki Garphyttan 的业务合作伙伴

## “这种神奇的钢材意味着我们可以对我们对客户的承诺充满信心”

DUX 生产舒适度高、使用寿命长的优质床具。秘诀在于其独特的 DUX 弹簧，以及每张床都尽可能多地安装弹簧。许多人不知道的是，所有 DUX 弹簧都是由 Suzuki Garphyttan 生产的钢材制成的。



DUX 的故事始于近百年前的 1924 年，瑞典巧克力大师 Efraim Ljung 去美国出差，在芝加哥的一家酒店过夜。第二天早上，他惊讶于自己睡得这么好。Efraim 拿出他的小折刀，在床垫上小心切开以检查内部——然后发现了安装在柔性系统中的大量螺旋弹簧。

回到瑞典后，Efraim 放弃了他的糖果生意，转而开始试验不同强度和弹性的钢制弹簧。1926 年，他创立了 DUX 并开始制造床垫。

### 深受世界各地家庭和豪华酒店的喜爱

今天，Ljung 家族仍然拥有并经营着 DUX 公司。公司不断壮大，但多年来其使命始终如一：提高舒适度、提高性能和延长使用寿命。

当家居行业在上世纪 70 年代和 80 年代转向更便宜、批量生产的家具时，这家家族经营的公司选择反其道而行之，以质量打上自己的烙印。1986 年，他们推出了零售连锁店 Duxiana，目前拥有 100 家门店。DUX 独家系列也由全球 200 多家零售商销售。



DUX 每年生产约 25,000 张床。大多数客户都是个人，他们追求终极舒适睡眠享受。世界上许多知名的连锁酒店以及许多大型游轮也都为他们的客人提供 DUX 床。

“当然，当你去曼哈顿并且发现那里的许多五星级酒店都使用 DUX 的床具时，这是一件值得骄傲的事情，” DUX 生产经理 Jonas Bratt 说。

### 我们的床具使用独特的钢材

其核心是独特的 DUX 弹簧。与其他床具制造商相比，我们床具的弹簧系统拥有更多且更薄的弹簧。这种差异既能提供柔软的感觉，又能提供坚实的支撑。

“我们的弹簧舒适且使用寿命长，这是众所周知的，” Bratt 说。“这就是为什么瑞典海军一直在联系我们并希望 DUX 床具能用在他们的船上。这也是为什么我们在其他对质量和舒适度有高要求的产品中提供弹簧，例如列车座椅和办公椅。

在过去的 30 年里，所有 DUX 床具的弹簧均采用 Suzuki Garphyttan 的钢材制造。他们的钢材寿命长，抗松弛性能好得多，这有助于我们床具的弹簧系统比普通弹簧钢材制成的弹簧系统更好地保持张力。这在 DUX 实验室中不断得到验证。

Bratt 补充说：“正是这种神奇的钢材让我们对我们对客户承诺的质量充满信心。”“系统中的所有弹簧都是交织在一起的，所以断线是最糟糕的情况。”

### 建立在信任基础上的长期合作

Bratt 将与 Suzuki Garphyttan 的合作描述为建立在信任和安全基础上的长期关系。他解释说，这绝不是短期解决方案的问题，双方对合作都有着长远的眼光。

“我们对彼此很重要。Suzuki Garphyttan 是我们唯一的钢材供应商，因为很简单，没有其他供应商能提供相同的质量。对他们来说，我们是汽车行业以外的重要合作伙伴。

共同关注产品开发自然是我们合作伙伴关系的重要组成部分。Bratt 透露，他们刚刚正在研究弹簧的更广泛用途，并测试对钢材进行不同程度的热处理。

“Suzuki Garphyttan 是我们产品开发的一部分。他们能提供我们所需要的样品，我们一起测试这些样品。他们知识渊博，而且很快就能给我们提供建议。”

### 体验令人难以置信的公司氛围

最后，Bratt 提到了 Suzuki Garphyttan 的另一个特点——这家公司尽管是一家全球性公司，但给人的感觉却非常务实。

“我去过加普腾工厂好几次，在那里遇到了很多员工——生产、销售和管理人员。每个人，无论他们的角色如何，都非常扎实和用心。这太不可思议了！”

### DUX 简介

**成立时间：**1926 年成立于瑞典马尔默。

**生产：**在葡萄牙的两家全资工厂生产床具。在瑞典小规模生产家具。

**销售：**在全球 40 多个国家（北美、亚洲、中东和欧洲）拥有 100 家自有 Duxiana 专营店和 200 多家零售商



# 塑造 未来线材

世界在变化，我们也在变化，我们不断开发各种合金的各类产品和服务。凭借我们对工程和创新的热爱，始终与客户密切合作，我们致力于塑造未来线材。未来充满无限可能。

## ENERGY & ENVIRONMENT

### 我们有力量

业内的每个人都知道这意味着什么：要求在各种环境下耐腐蚀、高强度、高疲劳强度、良好的表面控制、优异的微观结构和夹杂物清洁度的高质量产品。

我们提供范围广泛的圆形、扁平形和复杂形状的低合金钢、不锈钢（包括双相钢）和其他合金（如镍基）以满足您的特定需求。

我们的线材在几何形状、机械性能、表面状况、材料结构等方面经过广泛测试，以确保其在应用中发挥最佳性能。

我们为我们的线材具有出色的成型性和高几何精度而感到自豪，以确保完美地装配到组件中。

#### 主要产品系列

- GARBAFLEX 定制扁线和异型线材
- GARBA 不锈钢线材，可在关键环境中发挥高性能
- 用于高性能应用的 OTEVA 油回火钢丝



## BED & SEATING

### 我们的钢材永不松弛

您对弹簧床的需求是长期耐用并且能够以精密方式自动灵活地让您的身体获得最佳支撑——实现这一点没有捷径可走。

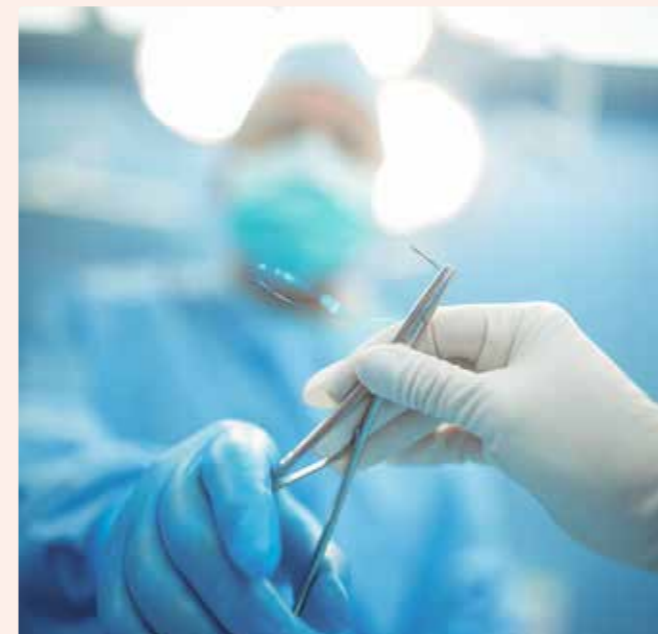
我们工艺的重要之处在于它赋予弹簧无与伦比的抗松弛性能。因此，制造商可以为客户提供更长的保修期，而客户会觉得床年复一年经久耐用。

#### 主要产品系列

- GARBED 冷拔弹簧钢丝，具有最高的抗松弛性
- GARBA 不锈钢弹簧钢丝
- 标准冷拔和油回火钢丝

## MEDICAL & AEROSPACE

### 服务于重要应用领域



在这一领域，我们提供定制解决方案以满足您的特定需求。我们可以一起探索的特性包括腐蚀特性、表面清洁度、疲劳、磁性、温度依赖性、表面涂层和强度/延展性。

我们的团队还可以提供不同的涂层，以确保适合您应用的表面特性。我们非常注重产品测试并确保产品在应用中的可靠性。

#### 主要产品系列

- GARBAFLEX 定制扁线和异型线材
- GARBA 不锈钢线材，可在关键环境中发挥高性能
- 用于静态应用的 STATO 油回火钢丝
- 用于动态应用的 KD 油回火钢丝



## FOOD &amp; AGRICULTURE

## 在很多方面都可持续

我们提供各种几何形状的线材，根据您的应用需求从圆形到扁平形再到各种复杂形状。在这个领域，重点是提供具有良好松弛特性、耐磨性、表面控制和表面清洁度的线材。

钢种可根据您的需要进行调整，包括低合金钢和不锈钢。我们可以适应您的需求，从用于成型和后续加工以制造最终产品的软线材到可立即使用的高强度变体。

在某些情况下，我们还可以提供表面涂层以增加对产品特性的定制。

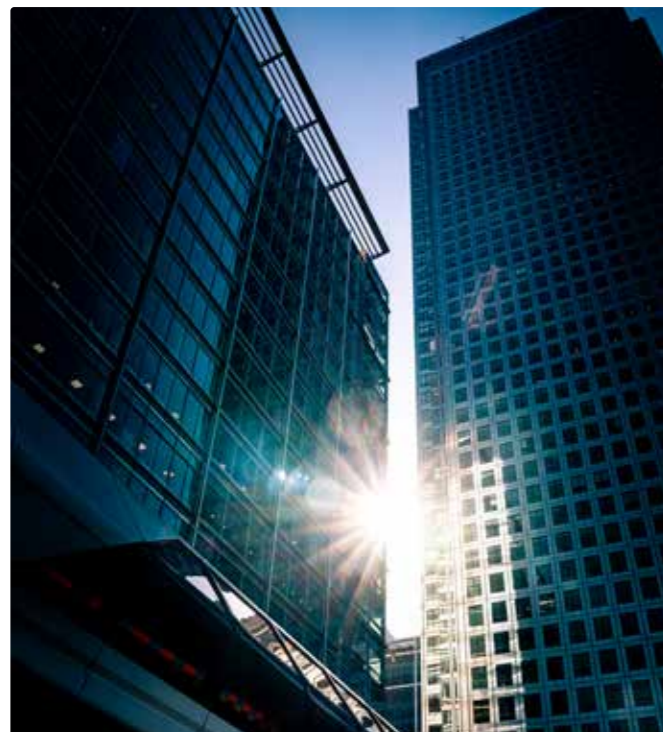
### 主要产品系列

- GARBAFLEX 定制扁线和异型线材
- GARBA 不锈钢线材，可在关键环境中发挥高性能
- 用于静态应用的 STATO 油回火钢丝
- 用于动态应用的 KD 油回火钢丝



## INDUSTRIAL &amp; CONSTRUCTION

## 始终可用，永远可靠



建筑、工具和工业应用有各种需求，例如高耐磨性、高强度、高疲劳强度和耐腐蚀性。我们可以一起讨论哪些钢种、几何形状和物理性能与您的需求相关。

根据您的预期用途，我们可以提供一系列产品，从软质到拉伸或硬化。

我们可以提供低合金钢、不锈钢（包括双相钢）和其他适合成品零件成型或处于高强度状态的合金（如镍基），为您提供所需的可靠性。

### 主要产品系列

- GARBAFLEX 定制扁线和异型线材
- GARBA 不锈钢线材，可在关键环境中发挥高性能
- 用于静态应用的 STATO 油回火钢丝
- 用于动态应用的 KD 油回火钢丝



## AUTOMOTIVE &amp; E-MOBILITY

## 钢丝应用领域不断扩大

我们开发和生产弹簧钢丝，以满足汽车行业的高要求，在这个行业中可靠性至关重要。

### OTEVA

OTEVA 是一种油回火弹簧钢丝，用于承受极端疲劳要求的内燃机和变速箱中的弹簧。OTEVA 钢丝长期以来一直是全球所有领先汽车品牌新技术解决方案不可或缺的重要组成部分。

OTEVA 等级涵盖了在抗拉强度、疲劳寿命和卷绕性能方面的所有高性能要求。其在抛光和无抛光条件下制造，尺寸从  $\varnothing$  0.50 毫米起——全部取决于产品等级要求。

### 新产品和发展

汽车行业正在不断发展。电动汽车以及电动摩托车、电动巴士和电动卡车的使用日益扩大。我们设计的解决方案能够以各种可能的方式服务于电动行业。

我们制造的耐用、环保的线材在电力驱动、挡风玻璃刮水器、空气悬架、电气端子、座椅框架和门铰链弹簧等应用中使用的组件中发挥着重要作用。

与我们的研发团队一起，世界各地的客户找到了改进其产品的创新方法。您的挑战是什么？告诉我们——您将了解到与我们合作将如何拓宽您的业务机会。





# 这就是 Suzuki Garphyttan

一切都始于一百多年前，在瑞典加普腾的工业小镇。多年来，我们与世界一起成长、发展和进步，成为今天的我们：全球领先的先进钢丝生产商，其应用领域的质量和高性能至关重要。

我们与全球约 640 名员工一起，成为业内众多合作伙伴和同事们的强大、稳定的队友。我们正在创造新的机会，共同应对困难，一起迈向新的高度。我们一直都在为现在和未来生产钢丝，无论何时何地。

我们为我们的事业感到自豪，为我们的公司感到骄傲。我们已经走了很长一段路——但旅程才刚刚开始。如果说过去一百年我们学到了什么，那就是一起继续前行。

## 我们在充满变数的世界中把握机会

2022 年是充满挑战的一年。2 月，俄乌战争爆发，世界政治出现黑暗转折。最重要的是，原材料短缺以及电力、食品和燃料价格上涨给许多行业带来了巨大的不确定性。

在充满变数的世界里，我们是可靠的合作伙伴。我们知道未来将继续充满挑战，我们对这一事实怀有最大的敬

意。但我们也看到了通过共同努力应对挑战所提供的机会——从而我们变得更加强大。

我们一直在为创造一个更美好的世界做出贡献，为此我们感到很欣慰。我们的产品由 100% 可回收钢材制成，以满足未来需求。我们不断优化我们的生产工艺，以使其尽可能地可持续。为了地球。也为你我。

## 隶属于 日本新日铁公司

Suzuki Garphyttan 隶属于日本新日铁公司。我们在瑞典、美国、英国、墨西哥和中国设有生产基地。我们在德国也有一个销售办事处。凭借定制产品解决方案和全球影响力，我们代表着实力和可靠性。现在和未来都是如此。

## 对人才和能力的 持续重视

我们在实现目标方面取得了长足的进步。现在我们正在加快节奏并继续沿着我们的道路前进。我们一直致力于人才和能力发展，以确保 Suzuki Garphyttan 在未来可持续发展。





CEO 寄语

# 尽管面临严峻挑战 但我们仍取得积极成果

2022 年是充满挑战的一年。然而，我们一起成功地取得了令我们引以为豪的成果。

在过去的一年里，我们继续探索我们的钢丝可以发挥作用的新领域。我们继续投资于新的专业知识和新设备，结识新客户并积累更多经验。我们做得很好。就在几年前，我们 85% 的产品是用于汽车行业的传统产品，15% 用于其他领域。现在这个比例是 80/20——我们正在朝着 50/50 的平衡方向发展。

尽管我们一直在努力开拓新市场，但我们仍然保持着强劲的业绩。我认为这清楚地证明了 Suzuki Garphyttan 的实力、稳定性和伟大承诺。

2022 年的一个重要挑战无疑是我们新的企业资源系统 OneShare 的实施。我们上线后遇到了很多困难和问题，但现在我们看到了隧道尽头的曙光。我们中的许多人都在努力为此工作，以确保该系统将很快按照我们一开始设想的水平运行。

非常感谢我们的员工和客户，让我们度过了一个非常美好的 2022 年。现在，我们迎来了充满新机遇的激动人心的一年。

**Ad Raatgeep**  
CEO, Suzuki Garphyttan





## 联系我们

Suzuki Garphyttan  
电话: +46 (0)19 295 100  
地址: Bruksvägen 3  
719 41 Garphyttan  
[www.suzuki-garphyttan.com](http://www.suzuki-garphyttan.com)



**Together for a  
better tomorrow**

Suzuki Garphyttan是世界领先的  
先进钢丝产品供应商  
隶属于日本新日铁公司  
(Nippon Steel Corporation)