



Nuestro año en un  
breve resumen

2022



Suzuki  
Garphyttan

# Un socio estable en un mundo turbulento

Ahora que comienza 2023, echamos la vista atrás a un año de grandes desafíos, en parte debido a la situación de inestabilidad en el mundo, a la que tuvimos que adaptarnos junto con todos los demás, y también por la intensa y exigente puesta en marcha de OneShare, nuestro nuevo sistema empresarial (ERP).

Pero 2022 evidenció igualmente que Suzuki Garphyttan sigue siendo un socio fiable y estable incluso en tiempos difíciles. Gracias a la enorme dedicación de nuestros empleados y al leal apoyo de nuestros clientes, hemos mantenido nuestra sólida posición dentro del mercado.

Seguimos avanzando por un camino que incluye diversificación y sostenibilidad. Estamos replanteándonos y abordando las cosas de nuevas maneras. Todo ello con el fin de seguir siendo un socio estable y de futuro para la industria automotriz, incluso mientras crecemos a través de soluciones innovadoras y alianzas en una amplia variedad de nuevos ámbitos.



# Hechos destacados en 2022

A lo largo de un año ocurren muchas cosas. Pudimos finalmente reencontrarnos con nuestros clientes después de la pandemia en las ferias de muestras y eventos de este año. Seguimos adelante con los esfuerzos de sostenibilidad en todas las unidades. Además, hemos realizado varias inversiones que nos ayudarán a desarrollar y fabricar productos nuevos y optimizados. Todo ello resulta esencial para progresar por nuestra senda del cambio y lograr nuestros ambiciosos objetivos.



## Semana de la Seguridad para un centro de trabajo más seguro

Nos preocupamos los unos de los otros. Llevamos a cabo distintas actividades en el ámbito de la seguridad con el objetivo claramente definido de convertirnos en una compañía con cero accidentes. Un ejemplo de ello es nuestra Semana de la Seguridad, que celebramos por primera vez entre el 25 y 29 de abril.

«Aunque el 28 de abril de todos los años la industria siderúrgica conmemora el Día de la Seguridad en el Acero, un solo día no nos parecía lo más adecuado», señala Johan Marberg, responsable de Salud, Seguridad, Entorno e Instalaciones. «Optamos en su lugar por organizar actividades toda una semana».

«La programación de distintas actividades a lo largo de una semana permitió la participación de un mayor

número de empleados. Tuvimos tiempo para tratar más asuntos, lo que hizo que el contenido fuera relevante para un abanico más amplio de trabajadores».

«Esa semana abordamos los ámbitos de mayor riesgo», explica Johan. «Entre nuestros temas se incluyó el modo de mejorar la seguridad en la manipulación del alambre».

### Una vez al trimestre en lo sucesivo

La Semana de la Seguridad fue todo un éxito. Los participantes se comprometieron en las actividades y mostraron un genuino deseo de aportar. Como resultado de ello, la Semana de la Seguridad ha pasado a ser un elemento habitual de la agenda de seguridad de Suzuki Garphyttan. No solo una vez al año, sino trimestralmente.

## Una nueva técnica de temple para un desarrollo más sostenible

Constantemente nos esforzamos en desarrollar nuestros flujos operacionales para propiciar mejoras en beneficio de nuestros empleados y clientes y del planeta. En la unidad china de Suzhou hemos dado un importante paso en la dirección correcta con la implementación de una nueva técnica de temple.

Nuestro Departamento de R&D lleva varios años colaborando de manera muy cercana con nuestra planta en China. Este proyecto ha pasado de ser una idea para entrar en fase de ensayo y, finalmente, producción de alambre templado sostenible y de alta calidad, que está sujeto a una fuerte demanda por parte de los clientes. Desde principios de 2022 se aplica a gran escala esta nueva técnica de temple, en la que se han reemplazado sustancias peligrosas por otras más seguras a base de agua. Se trata de un paso fundamental hacia un desarrollo sostenible.

### Un menor impacto ambiental

El nuevo proceso nos brinda un mayor control, lo que nos permite proveer alambre más personalizable y de una calidad superior. Tenemos previsto seguir aumentando

nuestra capacidad para hacer frente al incremento de la demanda.

Además, la implementación del nuevo proceso nos ha ayudado enormemente a disminuir el impacto ambiental, no solamente gracias a un uso mejorado de los recursos con la eliminación de sustancias de elevada huella sobre el entorno, sino también mediante la optimización de la eficiencia energética.

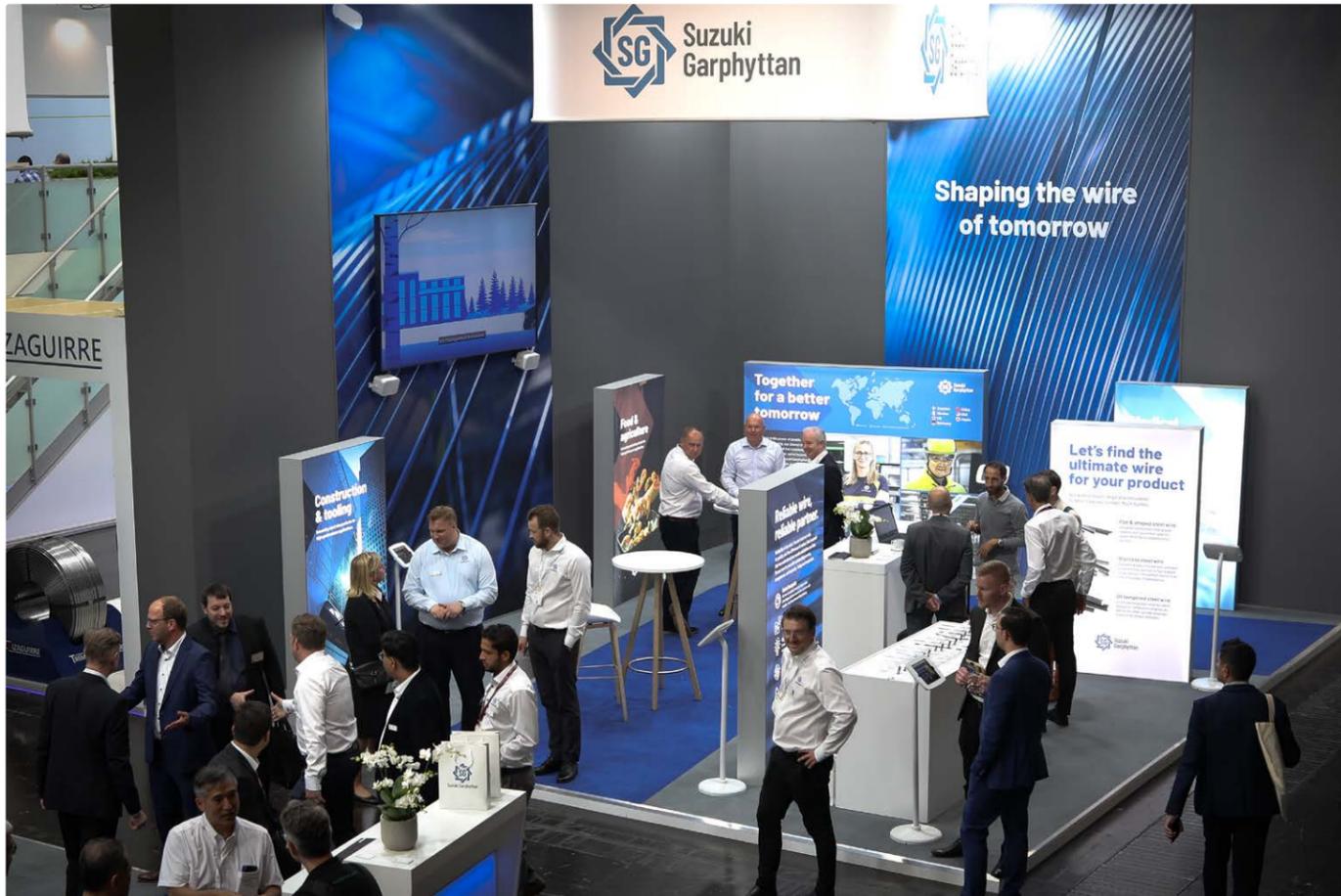
### Un equipo con la mentalidad adecuada

En la unidad de Suzhou predomina un fuerte espíritu de equipo en todas nuestras actividades, desde la producción hasta la gerencia. A pesar del reto que supusieron los cierres por causa de la pandemia, se registraron mejoras en la mayoría de las cifras clave de esta planta china en 2022. Gracias a la estabilidad del equipo, podemos centrarnos siempre en nuestro progreso conjunto.

«Contamos con un sólido equipo de base capaz de mantener en marcha las operaciones del día a día», afirma Erik Licht, director de la unidad de Suzhou. «Ello nos permite destinar parte de nuestros recursos al desarrollo y mejora continua de nuestras operaciones. Pero nuestra mentalidad forma también parte de la respuesta, porque esta clase de trabajo en equipo no surge de la nada».



Erik Licht, director de la unidad de Suzhou.



## Las ferias de este año han servido de importantes puntos de encuentro

En junio participamos en la Wire Düsseldorf 2022 y en octubre asistimos a la SpringWorld 2022 de CASMI, en Rosemont, Illinois (EE.UU.). Fue realmente gratificante reunirnos por fin con nuestros clientes y entablar nuevos contactos.

Bajo el lema "Formando el alambre del futuro", nos vimos con centenares de visitantes y tuvimos la oportunidad de estrechar nuestras relaciones con diversos actores del mercado. Mostramos el modo en que seguimos desarrollando nuestra oferta a la industria automovilística al tiempo que nos orientamos hacia otros sectores. Ello dio pie a un gran número de enriquecedoras conversaciones.

Estas ferias nos brindaron una oportunidad de oro para hablar de productos innovadores, alianzas inteligentes y sobre la resistencia, fiabilidad y sostenibilidad que nuestro alambre de primera calidad proporciona a un

amplio espectro de segmentos, como los de automoción y movilidad eléctrica, energía y medio ambiente, camas y asientos, medicina y sector aeroespacial, alimentación y agricultura e industria y construcción, por nombrar solo algunos ejemplos.

### Nuevos contactos y oportunidades comerciales

Aparte de una gran dosis de conocimientos e inspiración, la Wire Düsseldorf nos ofreció muchos contactos valiosos en áreas de negocio que aún consideramos como nuevas, lo cual fue estupendo.

La SpringWorld 2022 también fue un éxito y nos ayudó a extender nuestra red de clientes y colegas. Conversamos durante tres jornadas con una treintena de empresas, tras lo que presentamos ofertas por un total de casi 4.000 toneladas de alambre con vistas al próximo año.

## Un cuarto de siglo de éxitos... y seguimos creciendo

En 2022 se cumplieron 25 años del establecimiento de nuestra planta de South Bend, en el estado de Indiana (EE.UU.). Han sucedido muchas cosas desde 1997. Los ingresos de la empresa han pasado de 5 a 60 millones de dólares y la plantilla se ha ampliado de 15 a 85 trabajadores.

De acuerdo con nuestros empleados, la receta para un cuarto de siglo de éxito radica en una cultura de gran unidad, el trabajo en equipo y el compañerismo.

«Valoro verdaderamente la oportunidad de trabajar con lo mejor de lo mejor de nuestro sector», asevera Danie Derbin, jefe de ventas de la unidad de South Bend. «Somos un equipo fantástico y creo que, en principio, no hay límites para nuestras perspectivas de futuro».

### Competencia por la alta cualificación

Como dice Danie, nos aguardan grandes oportunidades. Las cosas van bien para Suzuki Garphyttan en Estados



Danie Derbin, jefe de ventas de la unidad de South Bend.

Unidos. Los volúmenes de producción han aumentado mucho este año y se prevé un crecimiento continuo, lo cual significa que se necesitan más empleados, tanto operarios como personal de oficina. No obstante, la competencia por la alta experiencia es reñida, especialmente dentro del mercado estadounidense. Para atraer a nuevos empleados, hemos de destacar y mostrar lo que somos capaces de ofrecer. Una vez que el trabajador se familiariza con Suzuki Garphyttan y su cultura empresarial, a menudo decide quedarse.

### Una compañía estable que no deja de crecer

Además de ser una empresa estable en constante desarrollo y progreso, nuestra cultura corporativa resulta a la postre un factor decisivo para muchos. El hecho de trabajar para una empresa global sorprendentemente pequeña y amable, en la que vivimos de acuerdo con nuestros valores Care, Dare and Share ("Cuidar, Atreverse y Compartir"), significa mucho, sobre todo en una época en la que el mundo se nos antoja particularmente revuelto.

## Ahora nuestras instalaciones más recientes ofrecen tanto pruebas EC como alambre sin rasurado

Existen muchas razones para invertir en máquinas nuevas; unas veces con el fin de ahorrar energía, otras para habilitar un lugar de trabajo más seguro y adecuado. También puede incrementar la eficacia de un proceso, optimizar la calidad o permitirnos fabricar nuevos tipos de productos.

En la actualización de la maquinaria de la unidad mexicana de San José Iturbide en 2022, una de las mejoras consistió en la instalación de equipos para pruebas de



María Ehnberg, directora de la unidad de San José Iturbide.

corriente de Foucault (conocida también como EC por su denominación en inglés, eddy current).

«Los ensayos EC recurren a la inducción electromagnética para la detección de daños o deficiencias potenciales en la superficie del alambre», aclara María Ehnberg, directora de la unidad de San José Iturbide. «Marcamos los defectos con pintura, lo que permite una clasificación más eficaz».

### La próxima gran novedad: el alambre sin rasurado

Otro proceso nuevo elimina las irregularidades del alambre. Ahora podemos suministrar alambre sin rasurado, lo que habilita un mayor rendimiento del material y ofrece la opción más adecuada desde el punto de vista de la sostenibilidad. Comparado con el proceso de rasurado tradicional, nuestro nuevo método permite acortar aún más el tiempo de producción.

### El nuevo almacén marca la diferencia

Aunque apenas tiene seis años de vida, la planta de México ya ha sobrepasado su configuración original. En 2022 levantamos un nuevo almacén de 1.500 m<sup>2</sup> para guardar nuestra materia prima, el alambón.

«El almacenamiento de todo el material dentro de la planta no era una solución apropiada, ni para nuestros empleados ni para el edificio. El intenso tráfico de montacargas causaba muchas molestias y constituía un riesgo para la seguridad».

Otras de las ventajas que ofrece un almacén bien planificado son un mejor control y contabilidad, procedimientos operativos más sencillos y una mayor eficiencia, todo lo cual redundará en beneficio de nuestra clientela.

## Cifras destacadas

# 634

Número de empleados

# 20%

Crecimiento orgánico

# 2.700 millones

Aumento de las ventas de  
2.200 a 2.700 millones de SEK

# 69.000

Toneladas de alambre

# Together

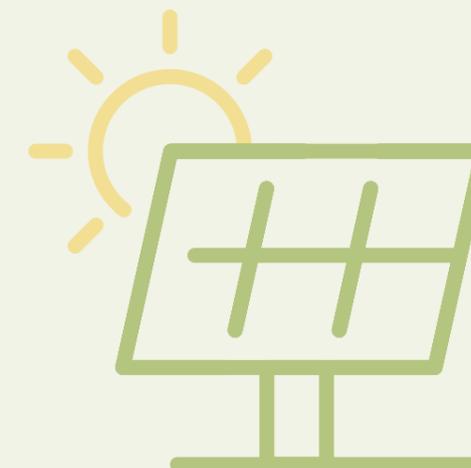
## for a better tomorrow

Juntos por un mañana mejor. Esa es nuestra visión, una breve afirmación sobre por qué hacemos todo lo que hacemos. Se trata de crear juntos las condiciones para un futuro más próspero. Lo que hacemos hoy determinará cómo serán nuestra empresa, nuestros empleados y nuestro mundo en el día de mañana. Pretendemos seguir siendo un socio sólido y fiable durante muchos años.

Hemos definido objetivos y actividades en los tres ámbitos de sostenibilidad: ambiental, financiera y social. Aquí repasamos algunos de nuestros logros de 2022. En nuestro sitio web podrá hallar nuestro informe anual de sostenibilidad, que contiene información adicional.

### Paneles solares y electricidad de origen no fósil

Paso a paso se van introduciendo cambios y adoptando medidas que, en su conjunto, contribuyen a un salto cualitativo hacia un futuro más sostenible. Hemos cambiado a electricidad 100% libre de combustibles fósiles en varias plantas e introducido paneles solares en Suzhou.



### Viseras largas para una mayor protección

En nuestra planta sueca de Garphyttan hemos prestado particular atención este año a la prevención de accidentes que puedan desembocar en lesiones faciales. Para evaluar la repercusión de las viseras largas en nuestras estadísticas sobre accidentes, el personal de verano utilizó un modelo de visera que cubría una mayor parte del rostro.

Estas viseras alargadas demostraron un excelente funcionamiento, no registrándose ni una sola lesión en la cara. Actualmente, la visera larga forma parte del equipamiento estándar en ciertas tareas. Por ahora, solo en la unidad de Garphyttan, pero nos disponemos a introducirlo a nivel global.



### Empezamos por el 50%, pero no nos conformamos

Nuestros productos están fabricados con acero 100% reciclable, lo cual es positivo desde el punto de vista de la sostenibilidad. Sin embargo, aspiramos también a reducir el impacto ambiental de nuestra producción actual. Un factor importante a tal fin consiste en la disminución de nuestra huella de carbono.

En 2020, cuando formulamos nuestros objetivos de sostenibilidad, nuestras emisiones directas e indirectas se tradujeron en una huella neta de carbono de 1.300 kilos por tonelada de alambre producido. Decidimos rebajar esta cifra a la mitad de cara a 2030, lo que conlleva lograr una huella de carbono de 650 kilos por tonelada de alambre manufacturado. Una vez alcanzado dicho objetivo, seguiremos avanzando por esa senda, estableciendo nuevas metas y centrándonos en soluciones que reduzcan aún más nuestras emisiones.

#### Una huella de carbono un 30% inferior en dos años

Al cierre de 2022, nuestros cálculos evidenciaron que habíamos disminuido nuestra huella de carbono en más de un 30% respecto a 2020, lo que significa que estamos por debajo de los 900 kilos por tonelada de alambre producido.

El factor determinante para recortar esta huella ha sido el aumento en nuestro consumo de energía de origen no fósil. Hemos cambiado a electricidad libre de combustibles fósiles en varias plantas e introducido paneles solares en Suzhou. Estos esfuerzos proseguirán en los próximos años.

Otro factor importante es nuestra progresiva transición a métodos de producción que hacen un uso más eficiente de las materias primas.

Hemos recorrido un largo camino y seguimos actuando para avanzar.

## Más certificaciones ISO en curso

Las certificaciones ISO tienen como propósito impulsar el desarrollo continuo de las entidades en una dirección adecuada. Se trata de una garantía claramente definida de que operamos con eficacia y seguridad en áreas determinadas. Sin lugar a dudas, esto es algo que Suzuki Garphyttan en su conjunto aspira a lograr cuanto antes en lo que concierne las normas ISO 14001, 45001 y 50001.

Toda la compañía dispondrá pronto de certificación conforme a la ISO 14001 y se someterá a auditorías de forma periódica. Varias de nuestras unidades han obtenido otras certificaciones. Suzhou se sitúa a la vanguardia a este respecto: aparte de la ISO 45001, la norma internacional de certificación de sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, ha sido homologada de acuerdo con la ISO 50001. La unidad de South Bend cuenta con la certificación ISO 45001. En 2022, San José Iturbide superó el proceso de auditoría periódica en relación tanto con la ISO 45001 como con la ISO 14001.

### Las normas ISO en resumen

**La ISO 14001** es la norma internacional de mayor reconocimiento en lo que respecta los sistemas de gestión medioambiental. Especifica los requisitos sobre la manera en que una entidad debe identificar y comprender de forma proactiva los aspectos medioambientales de sus operaciones, productos y servicios, así como el impacto medioambiental que conllevan. La certificación conforme a la ISO 14001 pone de manifiesto una mayor concienciación en el ámbito del desarrollo sostenible.

**La ISO 45001** es una norma internacional de sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo. Apoya a las entidades en sus esfuerzos sistemáticos en el área de la gestión medioambiental, con requisitos rigurosos en materia de seguridad, entorno psicosocial de trabajo, compromiso por parte de la dirección y participación de los empleados.

**La ISO 50001** es una norma que garantiza que una entidad dispone de un robusto sistema de gestión energética para la reducción del consumo de energía y el impacto ambiental al tiempo que contribuye a una mejora de la rentabilidad. Demuestra a clientes, empleados y demás partes interesadas que la eficiencia en el consumo de energía constituye una prioridad y que esta se gestiona de forma sistemática.

## Las nuevas tecnologías nos hacen más respetuosos con el medio ambiente

Optimizamos sin descanso nuestros procesos y tecnologías con el objetivo de eliminar las sustancias peligrosas de nuestra producción. Un ejemplo al respecto es la tecnología de temple de nueva generación implantada, la cual nos ha ayudado a dar un gran paso hacia una mayor sostenibilidad en nuestras operaciones.

Hemos desarrollado asimismo nuestros procesos para poder producir con una mayor eficiencia y menos residuos algunos de nuestros tipos de acero. Todo ello marca una diferencia significativa en el afán de disminución de nuestra huella de carbono.



## Cero accidentes: nuestra prioridad absoluta

Desde hace varios años, la seguridad es una de nuestras principales prioridades. Para nosotros, un único accidente ya es demasiado. Si bien nos queda mucho camino por recorrer hasta lograr que nuestra empresa no registre accidente alguno, advertimos mejoras palpables en forma de un mayor número de observaciones de riesgos y una disminución de los siniestros.

El camino hacia un centro de trabajo sin accidentes empieza por la identificación de los riesgos y la prevención de los percances. Animamos en todo momento a nuestro personal a comunicar los riesgos que observa en su labor diaria. Nos complace constatar que en 2022 se enviaron el doble de informes sobre riesgos que en 2021. Ahora contamos con más información con la que trabajar en nuestro afán de erradicación total de los accidentes.

Básicamente, la mejora de nuestras estadísticas refleja una mayor concienciación. Nos pensamos las cosas dos veces y nos ayudamos mutuamente. En lo que a seguridad concierne, una única persona, departamento o dirección no pueden hacer el trabajo por sí mismos. Todo el mundo debe asumir su responsabilidad.

### Esfuerzos en materia de actitudes y valores

Johan Marberg, responsable de Salud, Seguridad, Entorno e Instalaciones de Suzuki Garphyttan, es el encargado de velar por el progreso de nuestras iniciativas de seguridad.

Johan declara que operamos de forma distinta a como solíamos hacerlo, con un enfoque distinto:

«Estamos trabajando en mucha mayor medida con los comportamientos, actitudes y valores. En nuestra orientación sobre seguridad, hablamos de roles, es decir, de los posibles papeles diferenciados en el trabajo y en casa. No obstante, si sufres un accidente en tu puesto laboral, ello te afectará también como persona fuera del trabajo, en casa y con tu familia, lo cual abre una perspectiva diferente».

### Claramente en la dirección correcta

Johan destaca también la importancia de la transparencia respecto a los empleados, para que todos comprendan la situación actual y cómo van a ser los esfuerzos futuros. Resulta esencial gestionar las observaciones de riesgos e implementar cambios en los ámbitos notificados.

Puede que sea demasiado pronto para extraer conclusiones, pero estamos apreciando claros resultados. En la unidad de Garphyttan, donde empezamos a impartir una nueva orientación en materia de seguridad y a utilizar viseras largas, se ha reducido de forma considerable el número de accidentes comunicados, así como la gravedad de los mismos.

Este es justo el tipo de cambio que necesitamos para lograr nuestra meta de un centro de trabajo con cero accidentes.

# Los empleados lo son todo

Creemos en el poder de las personas y estamos convencidos de que la clave del desarrollo y el éxito continuos radica en nuestros trabajadores, tanto los que ya operan aquí como los que necesitamos atraer para extender nuestra cualificación. A lo largo del año hemos afianzado nuestra capacitación tecnológica, el liderazgo operativo, la gestión de aplicaciones, la sostenibilidad y nuestra propia cadena de producción.



## Las ferias de estudiantes, un importante canal

En nuestra búsqueda de cualificación estamos ampliando nuestra presencia, entre otros, en las universidades. En las ferias académicas podemos recurrir a los mensajes desarrollados en nuestra labor con nuestra marca como empleador, lo cual funciona a las mil maravillas. Nuestro expositor atrae la atención de los estudiantes y, cuando estos se acercan, son recibidos por empleados que también han sido estudiantes recientemente. Se trata de una estrategia que genera un terreno fructífero para conversaciones continuas.

### Un gran interés por trabajar con nosotros

En una feria organizada por la Universidad de Örebro, a unos 20 kilómetros de la sede central de Suzuki Garphyttan y la planta de Garphyttan, hablamos con un centenar largo de estudiantes, lo cual no tardó en rendir frutos:

«Casi todos mostraron interés por los contratos de verano, los trabajos a tiempo parcial o por mantener el contacto», comenta Rebecka Gising, especialista en RR.HH. de Suzuki Garphyttan. Varios de ellos participan actualmente en el proceso de contratación para trabajar con nosotros este verano.

## Impulsando el éxito de los empleados mediante un sólido liderazgo

Nuestros empleados son lo más importante que tenemos y aspiramos a ofrecerles todas las ventajas necesarias para un óptimo desarrollo de su capacidad laboral. Para lograr esto, comenzamos por nuestros directivos, que son líderes y referentes dentro de la entidad.

En 2022 pusimos en marcha nuestro Programa de Liderazgo Global con el conjunto de los gerentes de todas las instalaciones. Pretendemos así perfilar nuestra cultura común de liderazgo, que consideramos como una de las bases del futuro de Suzuki Garphyttan. Buscamos directivos modernos que velen por la transparencia y un diálogo abierto, responsables que respalden a sus empleados para que se atrevan a tomar la iniciativa y decir lo que piensan, y que ayuden a modelar una organización por la cual sentir orgullo y afinidad.

El programa de liderazgo se fundamenta sobre los estudios actuales y nuestra propia política de liderazgo, íntimamente ligada a nuestros valores Care, Dare and Share (“Cuidar, Atreverse y Compartir”).

### Las redes generan afinidad

La combinación de directivos de distintos países y niveles

es positiva para la dinámica de grupo y al objeto de promover encuentros basados en experiencias compartidas y en objetivos y retos interculturales. Esto impulsa las relaciones, facilitando el posterior contacto en el día a día de la empresa.

«Estamos creando una sólida cultura de liderazgo», nos dice Claes Unestål, responsable global de RR.HH. de Suzuki Garphyttan. Además, los directivos tienen la oportunidad de interconectar. Ya estamos advirtiendo cómo ello propicia un sentimiento de solidaridad en torno a las visiones de futuro y los desafíos comunes.

### Herramientas ensayadas en situaciones cotidianas

Durante su formación, los directivos aprenden en torno a la disponibilidad, el coaching, el liderazgo comunicativo, las dinámicas de grupo y mucho más. También se les proporciona herramientas que pueden aplicar y probar en su labor diaria, siempre con el apoyo de los demás.

Mediante un seguimiento periódico de la cultura de liderazgo nos aproximamos aún más a nuestro objetivo final: una entidad donde todos los empleados sientan que crecemos juntos y cuenten con la oportunidad de alcanzar su pleno potencial.

## Nuevos equipos para el desarrollo de nuevos productos



Uno de nuestros objetivos principales consiste en la extensión de nuestras operaciones a nuevos ámbitos. Para dicho empeño disponemos de dos equipos especializados: uno que sigue afianzando nuestra posición en el sector de la automoción y otro centrado en el desarrollo comercial y en soluciones innovadoras dentro de nuevos mercados.

### Nuestros becarios aportan su cualificación

Por otra parte, el Departamento de R&D está conformando equipos que dedicarán su tiempo al desarrollo de productos orientado hacia nuevas áreas de negocio. A este respecto apreciamos con claridad la importancia de los becarios de nuestro Programa Global de Becarios, que participan en los equipos y los refuerzan con su capacitación.

Nuestras operaciones en nuevas áreas han aumentado de forma significativa en 2022. ¡Sigamos avanzando!

## ¿Por qué quiere trabajar la gente en Suzuki Garphyttan?

Para reforzar la compañía, no solo hemos de cuidar y capacitar a nuestro personal, sino también atraer nuevas competencias. Buscamos en estos momentos empleados tanto experimentados como recién graduados capaces de contribuir a nuestros equipos con su actitud y cualificación apropiada. No somos la única empresa en busca de los mejores trabajadores. La competencia es feroz. Por este motivo hemos trabajado duro a lo largo de 2022 en la definición de nuestra oferta y nuestra marca como empleador, mostrando a las claras el tipo de compañía que somos, los valores que defendemos y nuestra propuesta.

### Nuestros trabajadores son nuestros principales expertos

Empleados de distintos países, con diversas funciones y cargos, han desarrollado un sólido trabajo dedicando varios talleres a determinar con precisión lo que atrae a

nuestro personal de su trabajo y hace que quiera quedarse. ¿Quién lo sabe mejor que la gente que ya trabaja aquí?

Los resultados indican que va desde la larga historia, la experiencia y la alta cualificación que permean la empresa hasta la sensación global de familiaridad y el constante afán de desarrollo, tanto en el plano individual como corporativo. Igualmente importante es nuestro sentido de cohesión de grupo. Realizamos todo esto juntos y ambicionamos crear un mañana mejor, tanto para nosotros y nuestra empresa como para el planeta.

### Ahora mismo estamos buscando...

El año que viene nos verá con toda probabilidad mucho más en el ámbito de la contratación. Actualmente nos encontramos a la busca de gestores de proyecto, técnicos de ensayo y desarrolladores de logística. Para vacantes disponibles, siempre puede echar un vistazo a nuestra página de ofertas de empleo.

## Conozca a Simon, director de producción de Suzuki Garphyttan en China

A pesar de los difíciles retos, nuestra planta china de Suzhou ha registrado un año excelente. Uno de los factores clave ha sido las personas detrás de las cifras: nuestros empleados. Entre ellos está Simon Ning.

Simon lleva trabajando en Suzuki Garphyttan desde que la unidad de Suzhou abrió sus puertas hace más de 16 años.

«Fue mi primer trabajo tras acabar la universidad», indica Simon. «Al principio me desempeñé en la estación



de tratamiento térmico y luego seguí aprendiendo sobre el resto de nuestro proceso».

Durante estos años, tanto la empresa como él no han parado de evolucionar. Simon se ha encargado de una amplia variedad de tareas y ejercido varios cargos.

«He tenido la oportunidad de trabajar tanto de ingeniero como de gerente. Ahora soy director de producción».

### La importancia de la cultura corporativa y los compañeros

Según Simon, la receta del éxito de la unidad de Suzhou tiene mucho que ver con una adecuada organización, un plan a 5 años con objetivos claramente definidos y una sólida dirección local con espíritu colaborativo.

Cuando se le pregunta sobre lo que le hace disfrutar tanto de su trabajo, Simon habla de la cultura empresarial de Suzuki Garphyttan y de todos los cualificados y experimentados colegas con los que trabaja.

«Nos preocupamos los unos de los otros. Compartimos nuestros conocimientos y no tememos probar soluciones innovadoras. Además, todos trabajamos en pro de un objetivo común».



## Nuestro Programa Global de Becarios, una fórmula verdaderamente beneficiosa para todos

Nuestro Programa Global de Becarios constituye una parte importante y gratificante de nuestros esfuerzos por garantizar una alta cualificación y la plantilla del futuro. A nosotros nos resulta esencial entrar en contacto con gente joven, bien formada y con una mentalidad fresca e innovadora. Es aquí donde encontramos a los desarrolladores comerciales y de productos del día de mañana. En cuanto a los becarios, este programa les provee acceso a la valiosa capacitación de colegas experimentados y la oportunidad de impulsar su trayectoria profesional desde sus inicios. En otras palabras, una solución que favorece a todos.

En 2022 contamos con cinco participantes en este programa de diez meses de duración. Dos de ellos, Ilaria Menti (Italia) y Sakthivel Balaji (India), comentan aquí sus experiencias y nos revelan lo que están haciendo en estos momentos...



### Ilaria Menti, becaria italiana

Eche un vistazo al video donde Ilaria nos cuenta sus experiencias dentro del programa de prácticas y los motivos que la llevaron a acudir a nosotros.



### Sakthivel Balaji, becarío indio

Mira el video para conocer más detalles sobre los mejores aspectos de nuestro Programa Global de Becarios, según Sakthivel.

[ouryearinbrief.suzuki-garphyttan.com/](https://ouryearinbrief.suzuki-garphyttan.com/)



## Únase a nuestro viaje y crezca con nosotros

Nuestro trayecto hacia nuevas áreas de negocio, una oferta más amplia y un mañana mejor no ha hecho más que comenzar. Buscamos constantemente a personas con la actitud y la cualificación adecuadas. ¿Siente curiosidad por saber qué significa eso? Síguenos en LinkedIn. Consulte

nuestra página de ofertas de empleo. Y no dude en comunicarse directamente con alguno de nosotros.

Eche un vistazo a nuestra página de ofertas de empleo para conocer las vacantes actuales y más detalles acerca de nuestra propuesta.

# Siempre más fuertes juntos

Es indudable: siempre somos más fuertes cuando estamos juntos; con los miembros de nuestro propio equipo y en estrecha colaboración con nuestra clientela y demás partes interesadas.

## Un equipo global con presencia local

Ser un actor global con producción en varios continentes supone una ventaja fantástica. Disponemos de acceso a todo el conocimiento y la experiencia en nuestras plantas a nivel mundial, lo que nos permite satisfacer la demanda de los clientes locales de un modo rápido y cómodo. Además, al producir el mismo alambre en distintas unidades, podemos asistirnos mutuamente si surgen problemas.

Juntos formamos un gran equipo global en constante evolución y rápido progreso. Cuando una de nuestras unidades desarrolla un nuevo enfoque o proceso eficiente, lo compartimos entre nosotros y, de esta manera, el conjunto de la empresa da un gran paso adelante.

## Dificultades en el arranque del nuevo sistema empresarial

Nos estamos empleando a fondo en la implementación de OneShare, nuestro sistema empresarial común (ERP), para lograr un grado aún mayor de digitalización, eficiencia y estandarización de nuestros procesos, y con el objetivo de brindar un servicio todavía mejor a nuestros clientes. Su lanzamiento el pasado año en nuestras plantas de Düsseldorf y Garphyttan resultó ser el inicio de un período desafiante que, por desgracia, ha afectado a algunos de nuestros clientes. Con el fin de recabar sus ideas sobre las mejoras potenciales a introducir, llevamos a cabo una encuesta cualitativa entre los clientes que nos ha brindado información muy valiosa.

En nuestra labor con OneShare, muchos de nuestros empleados se han centrado en resolver los problemas de la mejor manera posible. En el apartado positivo, lo aprendido nos ha permitido desarrollar el sistema con el fin de hacer frente de un modo más eficiente a nuestras necesidades particulares, lo que, a la larga, redundará en mayores beneficios tanto para nosotros como para nuestra clientela.

## Aún más innovación

Las soluciones innovadoras en relación con nuevas áreas de productos y el constante desarrollo de nuestros procesos y perspectivas siguen siendo fundamentales en la consecución de nuestros objetivos. Mejoramos sin descanso nuestra capacitación y manufacturamos un mayor número de productos de características cada vez más personalizables. Trabajamos con superficies, formas y maleabilidad, llevando a cabo multitud de ensayos y desarrollando prototipos. Por ejemplo, estamos centrados actualmente en los productos de alambre trabajado en frío en acero inoxidable y al carbono con una gran variedad de formas.

Al mismo tiempo, hacemos hincapié en nuestra capacidad para brindar la estabilidad y el nivel de servicio que nos caracteriza y que nuestros clientes demandan. Ello nos ha llevado a realizar cambios organizativos y a aportar recursos adicionales a las áreas de ventas e R&D. Ahora contamos con equipos especializados dedicados a las nuevas áreas de negocio o al sector automotriz.

# En constante avance

Han pasado ya dos años desde 2020, cuando nos embarcamos en nuestro viaje: nuestro plan a cinco años. Dicho plan incluye seguir siendo un actor consistente dentro de la industria automotriz y la expansión de nuestra cartera de productos para atender a más sectores. ¿Cómo va ese viaje hasta el momento? Sobre ruedas.

## Afianzamiento de nuestra posición en la industria de la automoción

Muchos años de trabajo dentro del sector automotriz nos han brindado una alta cualificación y experiencia que son difíciles de superar. Somos líder mundial en este segmento y pretendemos seguir siéndolo, pero no lo damos por supuesto y nunca dejamos de poner todo de nuestra parte.

Hemos de convertirnos en el socio predilecto tanto en lo que concierne artículos convencionales para motores de combustión interna como en los nuevos productos diseñados para la transición en curso en el seno de la industria automovilística. El uso de vehículos eléctricos aumenta por cada día que pasa y estamos proveyendo soluciones que ofrecen sostenibilidad a la par que calidad.

Aspiramos a ser un actor comercial igual de pujante en el ámbito automotriz como en los nuevos segmentos. No hemos llegado tan lejos reduciendo el volumen de productos suministrados al sector de la automoción, sino todo lo contrario. Continuamos desarrollando nuestra propuesta y pretendemos seguir creciendo también en este segmento. Un ejemplo manifiesto de dicha estrategia lo brinda el portón trasero automático, donde nos hemos alzado ahora como líder de mercado.



## Ampliación de nuestro catálogo de productos

Tomamos la decisión de atender las demandas del mercado diversificando nuestras operaciones. Y es eso exactamente lo que hemos hecho. Ahora estamos creciendo en nuevos ámbitos sin por ello dejar de desarrollarnos dentro del sector automotriz.

No cesamos de lograr grandes avances. Nuestros productos están llegando a nuevos mercados y la marca Suzuki Garphyttan es cada vez más conocida. Aspiramos a equilibrar la distribución entre productos convencionales para el sector automotriz y las nuevas áreas. Y vamos camino de conseguirlo. Actualmente, la proporción es de 80/20, pero pronto será de 50/50.

Cada día ofrece nuevas oportunidades. Si tomamos como ejemplo nuestra unidad inglesa de Leeds, en 2022 llevamos a cabo aquí 45 ensayos de 14 nuevas aplicaciones en colaboración con una veintena de nuevos clientes. Estos son solo algunos de los fabricantes que han descubierto las ventajas de los fiables componentes manufacturados en acero 100% reciclable.



## Número uno en portones traseros automáticos

Ningún propietario de un automóvil quiere abrir su portón trasero de forma manual. No importa la parte del mundo donde viva. Prefiere presionar un botón y que este se abra automáticamente. Nuestro alambre ya está desempeñando un papel clave en esta función.

El portón trasero automático ofrece un excelente ejemplo de desarrollo de un nuevo producto para la industria automotriz no asociado al motor de combustión interna. Hemos logrado una posición líder en el transcurso de unos pocos años, produciendo ahora componentes importantes para la mitad de todos los portones traseros eléctricos fabricados.

## ¿Dónde va a parar nuestro alambre?

Atesoramos una larga historia dentro de la industria de la automoción, donde llevamos siendo durante mucho tiempo líderes mundiales entre los fabricantes. De un modo u otro, el alambre de acero Suzuki Garphyttan forma parte de prácticamente todos los automóviles del planeta. Genial, ¿verdad?

firme compromiso en el desarrollo de productos y procesos que nos llevarán a nuevas áreas. Estamos adentrándonos en sectores tales como la tecnología médica, herramientas, energía, aeronaves, agricultura y productos alimentarios, camas y asientos. Las posibilidades son prácticamente infinitas.

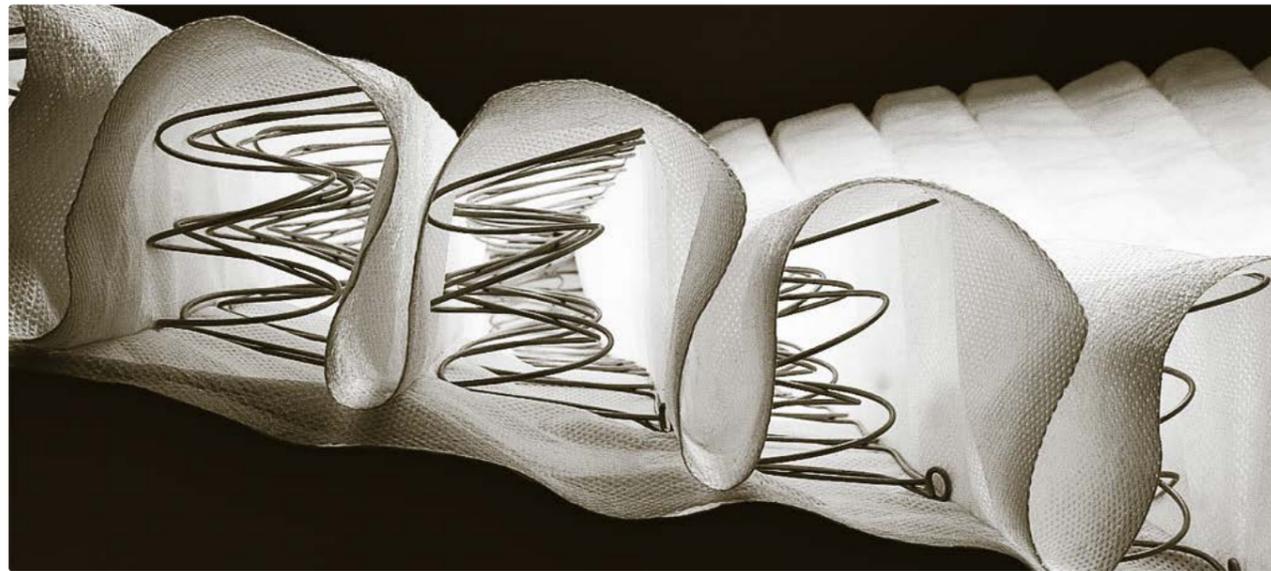
Ahora estamos ampliando nuestra oferta. Si bien continuamos siendo un socio estable y de futuro para la industria automotriz, estamos asumiendo también un



DUX, un socio comercial de Suzuki Garphyttan desde 1992

## «Este estupendo alambre nos permite sentirnos seguros de lo que afirmamos»

DUX fabrica camas de alta gama con un gran nivel de confort y larga vida útil. El secreto reside en su exclusivo resorte DUX y en el hecho de que cada cama contiene un máximo de estos. Lo que mucha gente no sabe es que todos los resortes DUX se fabrican con alambre de Suzuki Garphyttan.



La historia de DUX se remonta a casi un siglo atrás, concretamente, 1924. El experto chocolatero sueco Efraim Ljung visitó en un viaje de negocios Estados Unidos, donde pasó una noche en un hotel de Chicago. A la mañana siguiente quedó sorprendido de lo bien que había dormido. Efraim sacó su navaja, realizó con cuidado un corte en el colchón a fin de examinar su interior y descubrió una masa de resortes helicoidales colocados dentro de un sistema flexible.

Tras regresar a Suecia, Efraim abandonó su negocio de repostería y comenzó a experimentar con resortes de acero de distinta resistencia y elasticidad. En 1926 fundó DUX y comenzó a fabricar colchones.

### En hogares y hoteles de lujo de todo el mundo

Actualmente, la familia Ljung sigue siendo dueña y gestiona la firma DUX. La compañía ha crecido y, pese a los años transcurridos, su misión continúa siendo la misma:

una mayor comodidad, rendimiento mejorado y una vida útil más prolongada.

Cuando, en la década de los 70 y 80, el mobiliario para el hogar evolucionó hacia artículos más baratos y de fabricación en masa, esta empresa familiar decidió tomar la dirección opuesta y dejar su impronta en el aspecto de la calidad. En 1986 lanzaron su cadena de tiendas, Duxiana, que cuenta ahora con un centenar de establecimientos. Además, la exclusiva línea DUX se vende en más de 200 minoristas de todo el planeta.

DUX fabrica unas 25.000 camas al año. La mayoría de los clientes son particulares que otorgan prioridad a un entorno óptimo para un placentero descanso nocturno. Asimismo, buena parte de las principales cadenas hoteleras del mundo y muchos cruceros de gran tamaño ofrecen a sus huéspedes camas DUX.

«Naturalmente, te llena de orgullo cuando vas a Manhattan y sabes que muchos de los hoteles de 5 estrellas



disponen de camas de nuestra pequeña empresa», comenta Jonas Bratt, director de producción de DUX.

### No nos conformamos con cualquier alambre

El núcleo lo conforma el exclusivo resorte DUX. Este sistema cuenta con un mayor número de resortes y más finos que los de otros fabricantes de camas. Dicha diferencia rinde tanto una sensación de blandura como de firme apoyo.

«Como bien es sabido, nuestros resortes son cómodos y ofrecen una altísima durabilidad», señala Bratt. «Es por eso que la Armada sueca se ha puesto en contacto con nosotros para incorporar nuestras camas en sus embarcaciones, y también el motivo por el que suministramos resortes para otros productos con altas exigencias en materia de calidad y comodidad, como asientos de tren o sillas de oficina».

Todos los resortes de las camas DUX de las tres últimas décadas se han elaborado con alambre de Suzuki Garphyttan, el cual presenta una larga vida útil y una resistencia a la relajación muy superior, lo que contribuye a mantener una mejor tensión en el sistema de muelles que la que ofrecen los resortes elaborados con alambre convencional. Además, el laboratorio DUX verifica dicho aspecto continuamente.

«Es este estupendo alambre lo que nos permite estar seguros de nuestras afirmaciones en materia de calidad», añade Bratt. «Todos los resortes del sistema están entrelazados, es decir, lo peor que puede suceder es que se rompa un alambre».

### Una relación a largo plazo basada en la confianza

Bratt describe la alianza con Suzuki Garphyttan como una relación a largo plazo que se fundamenta en la confianza y la fiabilidad. Explica que nunca se trata de soluciones a corto plazo y que ambas partes aplican una visión a largo plazo en su colaboración.

«Somos importantes el uno para el otro. Suzuki Garphyttan es nuestro único proveedor de alambre

porque, simplemente, no hay nadie más que ofrezca la misma calidad. Y para ellos somos un socio importante fuera del sector automotriz.

Obviamente, el enfoque común sobre el desarrollo de productos constituye un elemento esencial de nuestra asociación». Bratt revela que están barajando ahora mismo un uso más amplio de los resortes y ensayando distintos grados de tratamiento térmico del alambre.

«Suzuki Garphyttan forma parte de nuestro desarrollo de productos. Suministran prototipos de lo que estamos buscando y los probamos juntos. Disponen de una excepcional capacitación y son muy rápidos en responder a nuestras sugerencias».

### Muestras de un increíble compromiso

Por último, Bratt menciona otra característica de Suzuki Garphyttan: el hecho de que, pese a ser una compañía global, transmita una sensación tan genuina.

«He visitado la planta de Garphyttan en varias ocasiones y he conocido a muchos de sus empleados, en las áreas de producción, ventas y gestión. Todo el mundo, independientemente de su función, es asombrosamente fiable y muestra un pleno compromiso. ¡Es simplemente increíble!».

### DUX EN RESUMEN

**Establecimiento:** En 1926, en la localidad sueca de Malmö.

**Producción:** Camas en dos fábricas propias en Portugal. Producción de muebles a pequeña escala en Suecia.

**Ventas:** 100 tiendas Duxiana propias y más de 200 minoristas en más de 40 países de todo el mundo (Norteamérica, Asia, Oriente Medio y Europa)

# Dando forma al alambre del día de mañana

El mundo está cambiando, y nosotros también, mediante el desarrollo de nuestro amplio surtido de productos y servicios en diversas aleaciones. Estamos dando forma al alambre del día de mañana con nuestra pasión por la ingeniería y la innovación, y siempre en estrecha colaboración con los clientes. Las posibilidades son básicamente ilimitadas.

## ENERGY & ENVIRONMENT

### Contamos con la capacidad necesaria

Todos los actores en este ámbito de la industria saben de lo que se trata: productos de primera calidad con altos requisitos de resistencia anticorrosión en diversos entornos, gran robustez, elevada resistencia a la fatiga, control adecuado de la superficie, excelente microestructura y limpieza en la inclusión.

Proponemos una amplia gama de aceros de baja aleación, inoxidable (incluidos los dúplex) y otras aleaciones (por ejemplo, de base Ni) en formas redondas, planas y complejas al objeto de satisfacer sus demandas específicas.

Nuestro alambre es sometido a exhaustivas pruebas en materia de geometría, propiedades mecánicas, condiciones superficiales, estructura material, etc., con el fin de garantizar su máximo rendimiento en la aplicación.

Nos sentimos orgullosos de la excelente maleabilidad de nuestros alambres y de su gran precisión geométrica para garantizar su perfecto encaje en los ensamblajes.

#### Principales familias de productos

- Alambre GARBAFLEX personalizado de sección plana y perfilada
- Alambre GARBA inoxidable para un alto rendimiento en entornos críticos
- Alambre OTEVA templado al aceite para aplicaciones de alto rendimiento



## BED & SEATING

### El alambre no se relaja

Lo que necesitas en un resorte de cama es una gran durabilidad y una suspensión que se adapte de una forma sofisticada a tu cuerpo. No hay atajos para conseguir esto.

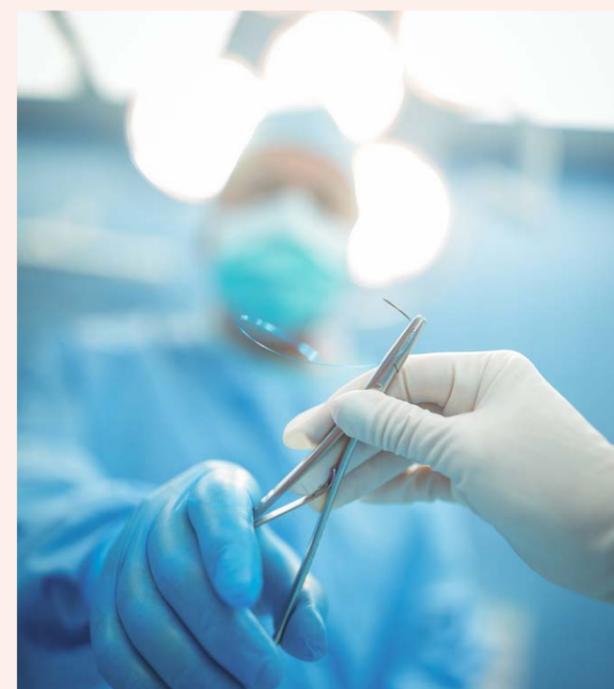
El factor principal de nuestro proceso es que confiere al resorte una resistencia insuperable al pandeo. Como consecuencia de ello, el fabricante puede brindar una garantía de mayor duración a los clientes al tiempo que estos perciben que su cama continúa siendo la misma un año tras otro.

#### Principales familias de productos

- Alambre de resorte GARBED trabajado en frío con un grado máximo de resistencia a la relajación
- Alambre de resorte GARBA inoxidable
- Alambre estándar trabajado en frío y templado al aceite

## MEDICAL & AEROSPACE

### Para aplicaciones vitales



En este segmento proponemos soluciones personalizadas que se adaptan a sus necesidades específicas. Entre las propiedades que podemos explorar juntos se incluyen las características anticorrosión, la limpieza superficial, la fatiga, las propiedades magnéticas, la dependencia térmica, los revestimientos superficiales y la resistencia/ductilidad.

Nuestro Grupo también puede ofrecer distintos revestimientos a fin de garantizar unas propiedades superficiales adecuadas para su aplicación. Hacemos un máximo hincapié en el ensayo de nuestros productos y en asegurar su fiabilidad en la aplicación.

#### Principales familias de productos

- Alambre GARBAFLEX personalizado de sección plana y perfilada
- Alambre GARBA inoxidable para un alto rendimiento en entornos críticos
- Alambre STATO templado al aceite para aplicaciones estáticas
- Alambre KD templado al aceite para aplicaciones dinámicas

## FOOD &amp; AGRICULTURE

**Sostenible en numerosos aspectos**

Suministramos alambre con un amplio espectro de geometrías, desde redondas y planas hasta formas complejas, de acuerdo con las necesidades de su aplicación. En este ámbito, centramos la atención en la entrega de alambre con unas adecuadas propiedades de relajación, resistencia antidesgaste y control y limpieza de la superficie.

Los grados de acero pueden adaptarse a sus requerimientos, incluyendo los aceros de baja aleación e inoxidables. Podemos ajustarnos a sus necesidades, desde alambre blando destinado al modelado y posterior procesamiento para la elaboración del producto final hasta variantes de alta resistencia destinadas a un uso inmediato.

También podemos ofrecer en algunos casos revestimientos superficiales para una mayor personalización de las propiedades del producto.

**Principales familias de productos**

- Alambre GARBAFLEX personalizado de sección plana y perfilada
- Alambre GARBA inoxidable para un alto rendimiento en entornos críticos
- Alambre STATO templado al aceite para aplicaciones estáticas
- Alambre KD templado al aceite para aplicaciones dinámicas

## INDUSTRIAL &amp; CONSTRUCTION

**Siempre disponible y fiable**

Las aplicaciones dentro del sector de la construcción, mecanizado e industrial presentan diversas necesidades, entre otras, una elevada solidez y una alta resistencia al desgaste, la fatiga y la corrosión. Podemos dialogar sobre el grado de acero, la geometría y las características físicas relevantes en su caso específico.

Somos capaces de suministrar un amplio catálogo de artículos, desde productos blandos o estirados hasta templados, en función del uso que prevea darles.

Podemos brindar aceros de baja aleación e inoxidables (incluidos los dúplex) y otras aleaciones (como las de base Ni) apropiadas para el modelado de piezas acabadas, o bien de alta resistencia al objeto de proveerle la fiabilidad que necesita.

**Principales familias de productos**

- Alambre GARBAFLEX personalizado de sección plana y perfilada
- Alambre GARBA inoxidable para un alto rendimiento en entornos críticos
- Alambre STATO templado al aceite para aplicaciones estáticas
- Alambre KD templado al aceite para aplicaciones dinámicas



## AUTOMOTIVE &amp; E-MOBILITY

**Alambre en movimiento**

Desarrollamos y producimos alambre de resorte para satisfacer las altas exigencias de la industria de la automoción donde la fiabilidad lo es todo.

**OTEVA**

OTEVA es un alambre templado al aceite específico para resortes de motores de combustión y transmisiones sometidos a niveles de fatiga extremos. El alambre OTEVA lleva siendo desde hace mucho tiempo un elemento integral imprescindible en las nuevas soluciones técnicas de todas las marcas de automoción líderes a escala global.

Las calidades de OTEVA cubren todas las exigencias de alto rendimiento en lo relativo a resistencia a la tracción y la fatiga y propiedades de bobinado. Este alambre se fabrica en versión sin rasurado y con rasurado en tamaños a partir de  $\varnothing$  0,50 mm, dependiendo del grado en cuestión

**Nuevos productos y evoluciones**

La industria del automóvil se encuentra en constante desarrollo. Por cada día que pasa aumenta el uso de vehículos eléctricos, así como de motocicletas, autobuses y camiones propulsados por electricidad. Diseñamos soluciones que refuerzan la electromovilidad de todas las maneras posibles.

Nuestro duradero alambre de fabricación respetuosa con el entorno marca la diferencia en los componentes utilizados en las distintas aplicaciones, entre otras, grupos de propulsión eléctrica, limpiaparabrisas, suspensiones neumáticas, terminales eléctricos, armazones de asientos y resortes para bisagras de puerta.

Cientes de todo el mundo han hallado junto con nuestro equipo de I+D formas nuevas e innovadoras de optimizar sus productos. ¿Cuáles son sus retos? Comuniquenoslo para hacerse una idea del modo de ampliar sus oportunidades aliándose con nosotros.



# Esta es Suzuki Garphyttan

Todo comenzó hace más de un siglo en Garphyttan, una pequeña localidad sueca de tradición molinera. A lo largo de los años hemos crecido y prosperado y nos hemos expandido junto con el mundo hasta convertirnos en lo que somos hoy: un productor global líder mundial en el ámbito del alambre de acero avanzado para áreas de aplicación donde priman la calidad y un alto rendimiento.

Con nuestros cerca de 640 empleados repartidos por el mundo, constituimos un aliado sólido y estable de nuestros socios y colegas dentro del sector. Generamos nuevas oportunidades, afrontando conjuntamente las dificultades e impulsándonos mutuamente hasta nuevas cotas. Fabricamos alambre de acero para el día de hoy y de mañana, en el lugar y momento donde sea necesario.

Nos enorgullecemos de nuestra labor. Y de nuestra compañía. Hemos llegado lejos, pero el viaje no ha hecho más que comenzar. Porque si algo hemos aprendido en los últimos cien años es a seguir avanzando. Juntos.

## Nos mantenemos firmes en un mundo incierto

2022 ha sido un año complicado. En febrero, la política mundial dio un giro sombrío con la invasión de Ucrania por parte de Rusia. Para colmo, la escasez de materiales y el aumento de los precios de la electricidad, los alimentos y el combustible han generado una gran incertidumbre para muchos.

En un mundo turbulento, somos un socio confiable. Sabemos que el futuro seguirá desafiándonos y sentiremos

un máximo respeto por este hecho. Sin embargo, advertimos también las oportunidades que implica trabajar juntos para superar los retos, haciéndonos aún más fuertes.

Nos sentimos confiados en que estamos contribuyendo a un mundo mejor. Nuestros productos se elaboran a partir de acero 100% reciclable para satisfacer las necesidades del mañana y no cesamos de desarrollar nuestros métodos de producción para que sean lo más sostenibles posible. Por el planeta. Y por todos nosotros.

## Parte de la Nippon Steel Corporation

Suzuki Garphyttan se integra dentro del grupo japonés Nippon Steel Corporation. Contamos con unidades de producción en Suecia, Estados Unidos, Reino Unido, México y China, y con una oficina de ventas en Alemania. Representamos solidez y fiabilidad con nuestras soluciones de productos a medida y nuestra presencia global. Hoy y mañana.

## Un compromiso permanente con el talento y la aptitud

Hemos avanzado mucho en la consecución de nuestros objetivos. Ahora metemos una marcha superior en nuestro recorrido. Seguimos esforzándonos por desarrollar una estructura organizativa capaz de garantizar la sostenibilidad de Suzuki Garphyttan en el futuro.



UNAS PALABRAS DEL DIRECTOR EJECUTIVO

# Resultados positivos a pesar de los duros retos

**2022 ha sido un año lleno de desafíos, lo que no nos ha impedido lograr resultados de los que podemos sentirnos orgullosos.**

El pasado curso avanzamos en nuestra trayectoria hacia nuevos ámbitos donde nuestro alambre puede marcar la diferencia. Seguimos invirtiendo en nueva cualificación y equipamiento, conociendo nuevos clientes y ampliando nuestra experiencia. Y hemos hecho un buen trabajo en este sentido. Apenas unos años atrás, el 85% de nuestra producción se centraba en artículos convencionales para la industria automotriz, correspondiendo el 15% restante a otros sectores. Ahora dicha relación es de 80/20 y vamos camino de llegar a un 50/50.

Pese a haber trabajado muchísimo por establecer nuestra presencia en nuevos mercados, hemos

mantenido unos resultados sólidos. Considero esto una prueba palpable de la fuerza, estabilidad y gran compromiso de Suzuki Garphyttan.

Sin duda, unos de los principales retos de 2022 consistió en la implantación de OneShare, nuestro nuevo sistema de recursos empresariales. Nos enfrentamos a bastantes problemas en su puesta en marcha, pero ahora vemos la luz al final del túnel. Muchos de nosotros estamos trabajando arduamente por garantizar que el sistema pueda funcionar pronto al nivel previsto de inicio.

Deseo expresar mi más sincero agradecimiento tanto a nuestros empleados como a nuestros clientes por un excelente 2022. Ahora tenemos ante nosotros un apasionante año lleno de nuevas oportunidades.

## **Ad Raatgeep**

Director ejecutivo de Suzuki Garphyttan



**Suzuki  
Garphyttan**

**Together for a  
better tomorrow**

Suzuki Garphyttan es un proveedor líder mundial de productos avanzados de alambre de resorte que forma parte de la Nippon Steel Corporation

**Contacto**

Tel. +46 (0)19 295 100

Dirección: Bruksvägen 3

SE-719 41 Garphyttan (Suecia)

[www.suzuki-garphyttan.com](http://www.suzuki-garphyttan.com)