

年度回顾 2025



Suzuki
Garphyttan

目录

01 首席执行官寄语	3
02 年度亮点	4
03 增长与多元化	6
OneShare 让南本德与世界连接	12
04 可持续发展	14
面向未来的可持续业务发展的数据平台	20
05 理想的工作场所	22
“为我们的发展方向感到自豪”	28



封面：
基础冶金学和纸飞机有什么共同之处？请阅读第 24 页的操作员培训计划。

01. 首席执行官寄语

力量、承诺与进步—— 携手并进

2025 年是全球充满不确定性的一年,从地缘政治紧张局势到市场状况不均等,处处可见挑战。尽管如此, Suzuki Garphyttan 始终坚持长期战略,稳步前行。通过创新、新投资以及拓展内燃机以外的更广泛的产品组合,我们增强了竞争力。

我们朝着更清洁、更安全、更高效的生产迈出了重要步骤,包括启动了内部机器设计能力。但最有意义的发展发生在我们组织内部。通过加强协作、提升能力和共同承诺,我们的员工使日常工作更加连贯高效。2026 年,我们将迎来成立 120 周年庆典,我们充满信心——深知我们最大的力量来自于我们的团队以及我们共同取得的成就。



Ad Raatgeep
总裁兼首席执行官



扫码观看官网
CEO 视频

02. 2025 年度亮点



可持续发展

新一代 淬火工艺

我们位于中国苏州工厂的第二条无油无铅淬火生产线已投入使用。

协作

OneShare 系统 已覆盖南本德工厂

今年, 位于美国南本德的工厂正式上线 OneShare 系统, 这是我们全球通用的业务系统。



安全

安全新的 里程碑

我们全球五家工厂有两家实现了全年 365 天无事故。

26 亿

营收达 26 亿瑞典克朗

70,100 吨

钢丝产量

120 年

卓越经验



培训

培养未来 操作员

我们在所有工厂推行操作员培训计划，培训在 Suzuki Garphyttan 学院框架内进行，加强员工技能、参与度和一致协作方式。



发展

投资于 共同发展

我们的员工培训项目已达成目标，目前我们全球所有员工均已完成三个模块的学习。

A man in a dark jacket is seen from the side, looking at a large digital display. The display has the title 'Areas of use' at the top. Below the title, there are two main sections. The top section is titled 'Automotive' and shows a blue car on a road. The bottom section is titled 'Manufacturing' and shows a factory interior with a large machine. The background is dark, and the lighting is focused on the screen and the man's profile.

Areas of use

03. 增长与多元化

在充满不确定性的时代， 客户之声指引前行方向

我们周围的世界瞬息万变。我们应对不确定性的策略是倾听。通过倾听客户的声音，我们始终将适应性和灵活性放在首位，以应对不断变化的市场需求。与此同时，我们始终专注于核心业务——我们将继续秉持这一理念。

Our steel wires are contributing to strength and durability in more areas than ever.



扫码观看
视频资料



倾听的力量

2025年, Suzuki Garphyttan 采取了多项措施, 以巩固其在不断变化的市场中作为积极领先合作伙伴的地位。创新、灵活性和响应能力是这一转型的核心。我们的使命是转变思维模式, 询问客户的需求, 并认真倾听他们的反馈。

Ulf Quadflieg 是 Suzuki Garphyttan 欧洲、中东和非洲 (EMEA) 区域业务经理。在德国杜塞尔多夫的办公室里,他回顾了过去一年,外部环境发生了巨大变化,尤其是在汽车行业,电气化正在重塑行业格局。这影响了 Suzuki Garphyttan 的生产状况。与此同时,他欣慰地看到公司在汽车行业以外的新细分市场、产品领域和应用领域实现了增长。这减缓了核心业务下滑带来的影响。

创新思维

他将这一进步归功于一种全新的思维模式。勇于走出舒适区,更深入地了解新的客户群体。

“一个多世纪以来,铃木加普腾一直是稳定性和卓越品质的代表,这是我们在汽车行业取得成功的关键。现在,我们正以此为基础,增加灵活性和定制化服务,以满足每位客户的独特需求。”

-- Ulf Quadflieg 说。

与客户保持密切沟通

每一个生产决策的背后,都离不开内部跨职能团队的创新协作,包括来自研发、市场以及生产部门的员工。在这样的协作中,我们始终保持与客户的密切沟通,制定最适合市场挑战的解决方案。识别准确的技

“通过不断调整,我们可以根据客户的具体需求提供合适的产品”

术规范甚至能打开新的市场大门,如纺织、医疗和农业等领域。

“通过不断调整,我们可以根据客户的具体需求提供合适的产品。如今,我们秉持开放和积极的态度,关注真正重要的因素,无论是性能、表面处理还是可持续性。我们始终致力于变得更加灵活和智能。” -- Ulf Quadflieg 说道。

迈向新高度

凭借在新产品领域积累的经验教训,我们正朝着更加以客户为中心、更加灵活的方向不断迈进。我们的目标是继续拓展新市场。

“我们将继续扩大业务范围,例如,我们正准备进军航空航天业。航空航天业对每个组件的可追溯性和测试要求极高。我们也看到了高温应用和纺织行业专用应用领域的巨大机遇。” -- Ulf Quadflieg 说。



Ulf Quadflieg
欧洲、中东和
非洲区域业务经理

以下是三个成功案例:

- 1 使用更大线轴的线材**可提高客户的生产效率。这减少了线轴更换次数,使机器能够更长时间不间断运行。
- 2 通过使用碳足迹更低的线材材料、实现生产电气化以及避免使用石油和天然气等化石燃料,我们实现了可持续发展。**
- 3 超快速交付。**通过与一位急需在测试窗口期内交付特殊线材的客户密切沟通,团队成功地在紧迫的期限内完成了从概念到成品的转化。

我们的员工

三十余年的发展、奉献与喜悦

在 Suzuki Garphyttan 公司工作超过 32 年后, David Thureborn 即将退休。
他于 1993 年 12 月加入公司, 将于 2026 年 1 月结束其职业生涯。

他拥有斯德哥尔摩皇家理工学院的矿业工程背景, 并曾在沃尔沃位于舍夫德的铸造厂等机构积累了丰富的经验。他申请加入当时的加普腾钢丝公司 (Garphyttan Wire AB), 这一选择塑造了他的职业生涯。

多年来, David 担任过多个职位, 这使他对公司业务有了独特的全局视角。他最初担任生产工艺开发人员, 之后历任产品开发和实验室主管, 以及酸洗、定向、专利和涂层的工艺经理。他还曾担任质量与开发部门经理以及多个领域的业务经理。职业生涯后期, 他先后担任研发副总裁、汽车项目经理, 最终担任高级顾问。对 David 来说, 多样性、发展和同事们是这份工作中最美好的部分。

“通过工作安排, 我有机会出差, 见业主, 与不同地点的同事合作, 与客户和供应商谈判, 并参观许多

国家的钢铁厂和工厂。但最重要的是, 我一直都很享受这份工作——工作总是充满乐趣,” 他笑着说。

在他看来, 任职期间最大的变化是公司的全球扩张, 当时公司在美国、中国和墨西哥建立了生产基地, 实现了从本土企业到全球企业的转型。David 将于 2 月 1 日退休, 但他会留下来一个月左右, 参与弹簧技术的内部培训, 并可能承担一些临时性的工作。私下里, 许多期待已久的项目正在筹备中。

“我要衷心感谢所有与我合作过的优秀员工、客户和外部合作伙伴。我祝愿所有同事在开发新产品和业务方面继续取得成功——并保持销售量增长,” 他带着满满的温暖语气总结道。



“最重要的是, 我一直都很享受这份工作——工作总是充满乐趣。”

David Thureborn
高级顾问

创新

加强生产中的测试能力

能够在不中断生产的情况下进行测试,有助于加快2025年的创新步伐。

我们的工程师需要一个接近真实生产环境的测试环境,以便测试新的创新成果,并确保产品保持高品质,也确保保持高质量。我们的目标是在不影响我们重要生产的前提下实现这一点。例如,我们现在配备了一台专门用于测试的烤箱,并且我们也扩大了在拉丝厂进行测试的机会。

长期以来,公司自有实验室拥有广泛的专业知识,配备了最先进的仪器、测试和仿真能力。总而言之,我们现在拥有一个能够进行全面调查、精确模拟并获得可靠结果的平台。



产能

在充满不确定的世界中, 贴近客户

我们正处于地缘政治不确定时期,不稳定的贸易关系和关税等措施给行业带来了挑战。在这样的环境下,韧性和适应性至关重要。2025年是动荡的一年,我们证明了全球布局的价值。由于我们的生产线靠近客户,无论外部世界如何波动,我们都能灵活交付。

我们在美国南本德的工厂就是一个具体的例子。在这里,我们通过扩展异形线材产品系列和交付方式,开辟了新的领域。这有助于在当地实现更可持续

的生产。通过在全球多个地点提供同样高质量的产品,也提高了客户的信心。

贴近客户不仅仅是一项原则,更是我们的战略。通过在全球多个地区的运营,我们正更接近核心,并共同实现携手转型行业的目标。每个市场都有自己的法规、条件和要求。通过调整产品以适当地独特的环境,我们打造出切实有效且能兑现承诺的解决方案,无论现在还是未来。

转型
数字化

OneShare



OneShare 让南本德 与世界连接

新旧业务系统的切换很少是一帆风顺的。对于位于美国南本德的团队来说，2025 年上线 OneShare 不仅仅意味着使用新的软件——它更意味着一种思维方式的转变。

在瑞典、德国和墨西哥成功部署该系统后，是时候在美国上线该系统了。

“对我们来说，这确实是一段充满挑战的旅程，但从长远来看，所有人都使用同一个数字化系统是有很多好处的。数据共享-通用流程的开发以及全球协作都将变得更加容易。项目团队的支持至关重要，尤其是在我们遇到问题的时候。”-- 南本德工厂经理 Erik Enghag 表示。

密切合作

从计划到现实的第一步是在一月份进行的，当时进行了一次全面的差距分析。从那时起，位于南本德的核心团队（由 8 到 10 人组成）便与来自瑞典和墨西哥的同事紧密合作，使系统适应当地情况——这得到工厂所有员工的支持，确保生产 24 小时照常不间断进行。重大挑战之一是计量单位的转换。从英寸和磅

“项目团队的支持至关重要，尤其是在我们遇到问题的时候。”

切换到毫米和千克，挑战了员工的专业直觉和对材料根深蒂固的认知。

“几十年来我们习以为常的重量和计量单位一夜之间都发生了变化，从文档到质量控制，所有环节都必须重新审视。这是一个巨大的变化，需要耐心，但每周都在进步。”-- 质量和工程经理 Dave Rogers 说道。

负责生产计划的 Mike Wolbeck 补充道：“这一年非常忙，但我们挺过来了。瑞典 OneShare 团队的支持非常棒。昨晚我给他们发的信息，早上醒来就收到了回复。”

04. 可持续发展

可持续发展意味着 在多个方面 承担责任

回顾过去一年,我们自豪地看到,我们对环境、社会和经济可持续发展的承诺,不仅指引着我们成为负责的供应商,也体现了我们致力于成为理想雇主的决心。



可持续发展的 可衡量成果

尽管减少环境影响是一项需要长期努力的工作,但 2025 年 Suzuki Garphyttan 证明了改变可以立即发生。在客户和外部社区的需求驱动下,可持续发展举措变得更加具体和可衡量。通过智能技术解决方案,努力减少碳足迹已融入日常生活,并更深入地融入到业务决策中。

“通过我们的努力,我们证明了改变是可能的,尤其是在我们携手合作的情况下。关键在于我们要继续将我们的目标转化为对客户、员工和环境的实际利益。”

-- Suzuki Garphyttan 全球可持续发展经理 Edwin Grönkvist 说。

每一吨都重要

这一年,我们推出了一系列重要举措,这些举措既惠及客户,也惠及企业自身。其中一项体现企业责任的方式是使用一款能够显示每件产品碳足迹(PCF)的工具。客户可以清晰地看到每吨交付的线材对环境的影响。该工具能够计算产品的整个生命周期。

“在排放方面,我们面临的一大挑战是,我们工厂的碳排放的巨大来源是我们采购的钢材。我们将共同努力,寻找解决方案,这个解决方案既要减少碳足迹又不降低客户期望的。” Edwin 说道。

可靠的透明度

将产品组合拓展至汽车行业以外的新细分市场和新客户,可能会带来不同的可持续性与透明度要求。

“尽管欧盟的要求有所改变,我们公司不再处于最严格的报告类别,但我们仍然选择按照自愿性标准报告我们的环境绩效。这意味着即使未来要求发生变化,我们也能做好准备。这让我们能够向现有客户和新客户证明,在整个行业变革的当下,我们是值得信赖的合作伙伴。当我们分享数据时,我们帮助他们实现自身的气候目标,这一点他们非常认可。”

-- Edwin 说。

迈向新目标

Suzuki Garphyttan 的可持续发展战略体现了其远大的目标,该战略在年内进行了更新,新增了环境、社会、可持续发展和公司治理(ESG)方面的目标。

“该战略还允许各工厂在统一的框架下制定本地目标。我们使用数字化工具来监测和收集数据。这使得我们能够轻松了解趋势,并在全球各工厂之间分享成功案例。”全球可持续发展经理表示。



扫码观看
视频资料

全球责任

我们持续致力于降低每吨钢丝的能耗。以下是我们在全球运营中实施的一些举措：

美国南本德工厂

战略能源管理 (SEM) 计划

战略能源管理是一种结构化、长期性的能源管理方式——并非仅依靠一次性项目来降低能耗，而是通过将“能源思维”融入日常运营和决策中，实现持续性的能源优化。

瑞典加普腾工厂

可持续建筑实践

践行可持续建筑意味着在保持健康舒适的室内环境的同时降低能源消耗。其重点通常是优化现有建筑，而不仅仅是建设新建筑。

英国利兹工厂

生产改进

利兹工厂与我们的其他工厂一样，致力于持续改进工艺和生产流程，以减少浪费。这包括简化工作流程、提高材料效率以及识别减少废料的机会。



墨西哥圣何塞伊图尔维德工厂

社区再造林项目

植树造林有助于恢复自然环境，同时支持当地社区的可持续发展。通过共同种植和养护树木，社区可以增强生物多样性，保护水土资源，并从大气中吸收碳。

中国苏州工厂

水资源消耗减少项目

通过淘汰陈旧设备以提高用水效率，并积极维护工厂的供水管道以防止泄漏，苏州工厂的自来水消耗量逐年下降。

安全第一

安全新的里程碑—— 自 2021 年以来持续向好

2025 年, Suzuki Garphyttan 的安全记录再创新高。我们五家工厂中的两家实现了全年 365 天无事故。纵观我们所有工厂,这是一个巨大的进步,事故总数较 2021 年下降了 93%。

在这一年里,公司持续从经验中学习,并制定了以风险意识和实用解决方案为重点的规章制度。我们积极运用从以往事故中吸取的教训,并在各个工厂之间共享知识,以防止新的事故发生。员工的敬业精神至关重要,使我们在日常工作中能够更好地预防事故。2025 年,我们生产部门的代表齐聚一堂,参加了我们的首届全球安全大会。会上,我们分享了经验,加强了合作,并确保了整个组织的共同发展方向。

“这些成果不仅仅是数字——它们反映了一个员工感到安全、能够专注于工作并为公司成功做出贡献的工作场所。这清晰地表明,我们长期以来对学习、协作和实践的重视确实产生了积极的影响。2025 年的发展标志着 Suzuki Garphyttan 朝着实现零事故运营的目标迈出了重要一步,”Suzuki Garphyttan 公司 HSE 及设施经理 Johan Marberg 表示,他负责推动全球安全工作。





面向未来的员工队伍

携手打造未来的 Suzuki Garphyttan

2025年，Suzuki Garphyttan 加快了与大学和应用科学大学的合作步伐。通过新的合作协议和更清晰的工作方式，公司与下一代工程师携手共进，确保人才储备，共同推动发展，并为学生和员工提供更多成长机会。如今，行业对材料知识、质量和可持续生产提出了更高的要求。因此，公司在生产和研发过程中，及早且紧密地将教育、研究与日常生活联系起来。

公司已与瑞典皇家理工学院 (KTH) 矿业系、厄勒布鲁大学和菲利普斯塔德的贝格斯科兰 (Bergskolan) 签署合作协议。此外，公司还与阿尔博加应用科学大学 (Arboga Vocational Colleges) 开展深入对话。这种对话体现在招聘会、校园活动、工厂参观和培训课程中，我们的员工在这些活动中分享了知识。

“与学生直接接触至关重要——我们可以尽早向他们展示我们是谁以及我们能提供什么。当我们把毕业论文项目与我们实际遇到的问题联系起来时，我们不仅能获得新的想法，还能在实验室和生产中获得可衡量的收益，”研发实验室负责人 Dan Larsson 说道。

可持续生产

在中国进一步扩大 新一代淬火技术的应用

2025年，Suzuki Garphyttan 在中国苏州工厂安装了第二条无油无铅淬火生产线，这是我们致力于更可持续、更安全生产的又一重要举措。该生产线基于我们此前在该工厂运行数年的新一代淬火技术研发成果。

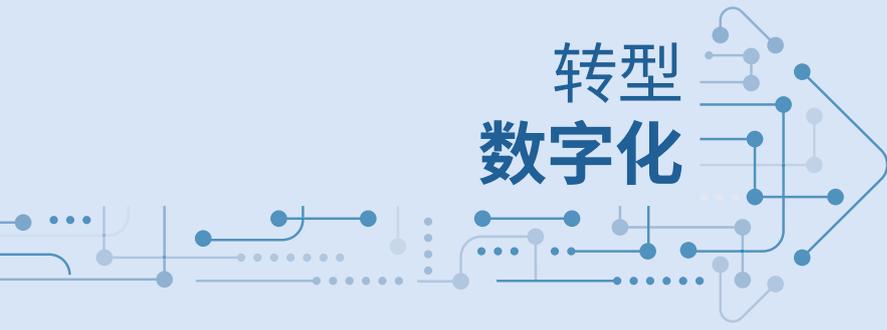
无油无铅淬火工艺改善了员工的工作环境，也更加环保，同时还能保持客户期望的高品质。这条新生产线体现了我们对全球创新和可持续生产的持续承诺。

这条生产线也得益于我们自主研发和制造生产设备的能力，这些设备能够满足我们特定的工艺流程和质量要求。

这项投资清晰地展现了我们内部的技术专长如何推动全球业务的可持续创新。



转型 数字化



面向未来的 可持续业务发展的 数据平台

一个多世纪以来, Suzuki Garphyttan 凭借其精湛的工艺和精准的技术引领着行业的发展。如今, 公司整装待发, 正为下一个百年可持续发展做好准备。在此过程中, 全新的数据平台扮演着至关重要的角色。

该数据平台作为一个枢纽, 将运营中不同部分的数据连接在一起。2025年, 公司开始着手开发财务和业务管理应用。

便捷性和速度

过去, 数据分析通常需要人工干预和相关部门的支持。而基于微软技术的新解决方案, 将以全新的方式为整个组织提供数据。

“未来, 所有有权访问该系统的人员都可以自行检索和分析数据, 无需再通过相关部门。这使我们的工作更便捷, 并能更深入地了解我们的业务数据。” -- Suzuki Garphyttan 公司财务经理 Henrik Torstensson 表示。

该系统能够从多个维度对业务数据进行详细分析。结合 OneShare 业务系统, 它还能更轻松地对 Suzuki Garphyttan 的各个工厂的数据。这样一来, 就能更快地发现偏差, 并将最佳实践推广至全球。

客户价值与未来展望

Henrik Torstensson 认为, 该数据平台是构建未来和实现可持续业务发展的基础。当更多用户 (例如市场营销人员) 能够从数据中受益时, 企业以客户为中心的理念下开展工作的潜力也将得到大幅度提升。

“当我们的销售人员能够更便捷地访问数据时, 他们就能为客户提供清晰且精准的答案, 例如关于交付方面的问题。这增强了我们对市场的信心。” 他说道。

新的应用

数据模型的开发也将带来机遇, 引入更多支持市场与销售的专用应用程序。

“下一步是增加可用相关数据的数量, 未来或许可以利用AI来支持这项工作。但我们也需要确保安全地处理所有数据。”

“未来, 所有有权访问该系统的人员都可以自行检索和分析数据, 无需再通过相关部门。这使我们的工作更便捷, 并能更深入地了解我们的业务数据。”

05. 理想的工作场所

携手强化 我们的企业文化

员工始终是我们成功的基石——我们最大的优势在于员工以及我们共同取得的成就。在充满挑战和变革的一年中，我们专注于承诺、协作和包容，从而强化了以信任和责任为基础的企业文化。



全面了解公司整体发展方向

基础冶金学和纸飞机有什么共同之处? 答案是——它们都是 Suzuki Garphyttan 操作员培训计划的组成部分。2025 年期间, 大多数工厂的操作员都参与了一项能力发展计划, 旨在加深他们对公司整体发展方向的理解, 以及所有工作如何与公司的未来发展方向相联系。



Per Karlsson 在 Suzuki Garphyttan 担任叉车司机, 也是 2025 年操作员培训计划的参与者之一。扫描左侧二维码观看视频, 了解更多他的经历!

操作员培训计划是一项全球性计划,旨在为参与者提供一个共同的基础,并从更广阔的视角更清晰地理解自身的使命。该计划在 Suzuki Garphyttan 学院的框架内制定,目前已在除利兹工厂(计划于 2026 年第一季度实施)以外的所有工厂实施。

在中国和墨西哥,操作员由在加普腾工厂参加过培训师培训课程和操作员培训计划的同事进行培训。

“学员们普遍反映,他们现在对公司整体发展方向有了更全面的了解。他们看到了自己在整个生产链中的位置。当你理解了每个步骤背后的意义时,工作就变得更有趣、更有动力了。” -- Ludvig Björkman 说,他曾参与创建操作员培训项目。自 2021 年以来,他一直在 Suzuki Garphyttan 从事质量改进工作。

理论与实践相结合

在为期一天的深入培训中,学员们学习从基础冶金学、钢丝在各个工艺步骤中的变化,到公司如何进行系统性改进等方方面面的知识。这里也是百年工业传承与全新学习方式的交汇之地。在 Suzuki Garphyttan 工厂,许多技艺得以代代相传。

多层次的益处

该课程的内容远不止于具有挑战性的钢丝工程。其中最受欢迎的环节之一是折纸飞机比赛。这听起来像个游戏,但它也是将精益原则和流程优化等概念更具体化的一种方式。通过折叠、测试和改进飞机,



Ludvig Björkman (工作方式协调员)

参与者可以亲眼见证流程中的微小调整如何对最终结果产生影响。

“这里充满了欢声笑语,也充满了‘顿悟’时刻。” -- Ludvig 说。

共同的语言

该项目的益处体现在多个层面。员工们获得了工具,这个工具能够为日常工作的持续改进做出贡献。同时,组织层面也打破了部门和地域之间的壁垒。所有工厂都使用相同的培训方案,从而创建了一个超越工厂本身的社群。

“我们为从事类似工作但原本可能素不相识的人们搭建了沟通的桥梁。全球也是如此。通过在全球范围内运行相同的项目,我们培养了一种共同的语言。无论你在哪个工厂工作,你都能获得相同的基础,并对如何让我们做得更好有着共同的理解。”

操作员培训项目简介

- Suzuki Garphyttan 学院框架下的基础操作员培训项目,理论与实践相结合。
- 参与者将学习冶金学(材料性能)、系统改进、质量管理和问题解决方面的知识。
- 目标是让每个人都对公司的运作方式有共同的理解,并掌握影响和改善自身工作环境的工具。
- 2025 年,该项目在瑞典、美国、中国和墨西哥实施。2026 年,该项目将在英国利兹继续推广。

员工发展项目

合作与发展的共同基础

目前,大多数员工已完成员工发展计划的全部三个模块。这是 Suzuki Garphyttan 在员工和组织发展方面长期努力的一个重要里程碑。通过增进理解和改善跨职能协作条件,我们为新想法和可持续解决方案创造了空间。这增强了我们应对变革的能力,并有助于员工技能的持续积累和发展。

员工发展计划是 Suzuki Garphyttan 学院的核心组成部分。该项目在跨职能小组中开展,不同专业岗位的员工相互学习并建立关系。这是建立基于信任、开放和信任的包容文化的前提。

该项目涵盖了协作、压力管理、沟通技巧以及高效团队建设方法等主题,这些领域有助于组织的可持续和成功。该项目的基础借鉴了 Suzuki Garphyttan 此前推出的完善的领导力项目。

人才发展的下一步

经验与发展的完美结合

在开展员工发展项目的同时,Suzuki Garphyttan 启动了即将推出的导师项目的试点工作。该项目旨在创造知识交流、个人发展以及加强不同岗位和经验水平员工之间协作的机会。通过分享经验、观点和见解,导师制有助于增强员工的职业自信心、加快学习速度并提升其敬业精神。

该试点项目是公司持续提升员工和组织技能及长期发展的重要一步。2025年,我们开展了导师制测试,并从中获得了宝贵的见解和经验。下一步是正式确定导师项目,并于 2026 年全面推广。



我们在杜塞尔多夫的销售办事处

一个面向未来的销售办事处

2025年，我们在德国杜塞尔多夫的销售办事处成功建立了一个全新的组织架构，并明确了客户服务和销售职责。加强对客户和客户管理的关注，使我们的组织与客户之间的联系更加紧密。这为我们更高效、更快速地响应客户需求奠定了基础。办事处总经理 Kerstin Neuwald 解释道：

“我对这一变革感到兴奋。我们的目标是打造一个能够应对当今市场并更快响应客户需求的组织。我们未来的发展需要灵活性和持续进步。”

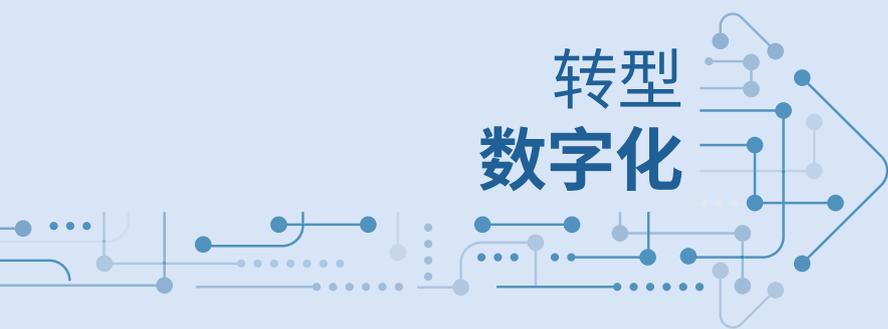
这项工作的核心是让员工参与到变革中来，并为他们提供探索新的职业路径的机会。这不仅能提升个人能力，也能促进公司业务发展。同时，还能提高员工对日常工作的投入度。

“我认为我们已经建立了一个良好的组织架构，使杜塞尔多夫的销售办事处更加以客户为中心。这是一个为未来做好充分准备的组织。过去一年充满挑战，但新的组织架构帮助我们克服重重困难，保持稳健发展。”Kerstin 总结道。



Kerstin 和她在杜塞尔多夫办事处的团队

转型 数字化



“为我们的发展方向感到自豪”

Andreas Rendius 对技术充满热情，并且能够洞察系统背后的人，他正引领着 Suzuki Garphyttan 的数字化转型之旅。在担任全球数字化经理近两年后，他坚信未来需要携手共建--并且需要合适的数据为基础。

2025 年，通过数据创造价值的过程变得更加切实可行，关键的初始步骤已经迈出。

“我们已经建立了坚实的基础，使我们能够在未来的日常工作中便捷地利用数据流和数据洞察。我们共同开启了迈向一种学习和知识共享更加自然的文化之旅。数字化正在逐渐融入到业务和生产链中。我们为确立这一方向而感到自豪。”-- Andreas Rendius 表示。

数字化赋能

他认为数字化对 Suzuki Garphyttan 的持续成功至关重要。它为创新、适应新的客户需求以及创造更佳的工作环境提供了机遇。其核心是共享的业务系统和数据平台，最终将供公司全球所有工厂使用。该平台正在开发中，并将为未来的发展奠定坚实的基础，通过改进分析以及对自动化和 AI 的支持，实现更强大的功能。2025 年，多个应用已上线，包括用于生产和财务分析的应用。

**“数据质量至关重要。只有拥有正确的数据结构和
技术架构，我们才能充分利用
新技术。”**

“数据质量至关重要。只有拥有正确的数据结构和
技术架构，我们才能充分利用新技术。”

Suzuki Garphyttan 之路

在“数字化经理”的头衔背后，我们发现了一位充满好奇心的问题解决者。Andreas 拥有金融背景，但他很快就被 IT 和系统设计所吸引。他曾是一名 IT 顾问，经营自己的公司，为大型咨询公司提供咨询服务。他还曾在瑞典霍福斯的奥沃科公司工作，负责 IT 集成管理。2024 年 4 月，他加入了 Suzuki Garphyttan。

“我一直很喜欢科技，也喜欢学习新事物。看到科技如何改变工作生活和社会，我感到非常兴奋。”他说。



来自世界各地的声音

增长与多元化

如果你可以不受预算或技术限制进行创新, 你会用我们的钢丝创造出什么“不可能”的产品? 为什么?



Ulf Quadflieg
欧洲、中东和非洲区域业务经理
德国杜塞尔多夫

“我会发明一种集成传感器系统的钢丝, 能够实时监测弹簧的性能并进行预测性维护。”



Kirk Manning
美洲区域业务经理
美国南本德

“我会发明一种具有自愈功能的超轻高强度钢丝, 它可以自行修复微小的疲劳裂纹, 并在数十年的使用过程中保持其机械性能。”



Louise Roberthson
暑期工、学生
瑞典加普腾

“我非常重视环境。想象一下, 如果我们的钢丝能够帮助改善气候——无论是水能、风能和太阳能领域, 还是能够实现更智能、更实用的解决方案。有了合适的加固材料, 即使是停车场也可以用草坪代替沥青, 让雨水自然地回流到地下水。”

可持续发展

当你做出日常选择时——例如购物、旅行或生活方式的选择——可持续性对你有多大影响？什么对你来说最重要？



Christoffer Becker
设施经理
瑞典加普腾

“嗯，我确实经常思考这个问题。其中很重要的一点是，我尽量减少不必要的驾车出行。我和我的朋友们已经养成了拼车的习惯，这样大家出门时就不会各自开着半空的车了。”



Linda Jonsson
品类经理
瑞典加普腾

“我认为最显而易见的是它如何影响我的购物方式。我喜欢购物，但为了尽量减少对环境的影响，我经常选择购买二手服装、儿童配饰、书籍、家居用品等等。我认为为孩子们树立榜样很重要，让他们明白你并不总是需要追求最新款的东西。”



Björn Persson
Vilax AB 公司首席执行官
瑞典斯塔凡斯托普

“质量就是一切。1961年，我们向斯德哥尔摩王宫交付了一张床。直到2021年它才被更换。如今，我们仍然以同样的方式制造我们的床。”

理想的工作场所

当发生变化时——无论是在工作还是其他场合——你需要什么来感到安全和有动力？



Tony Farley
业务拓展总监
英国利兹

“当我明白为什么会发生变化以及我们要达到什么目标时，我就会感到更加安全和有动力。清晰且坦诚的沟通，尤其是关于它如何影响我的角色和团队，至关重要。被包容，能够提出问题，并且知道可以随时获取支持，都有助于我保持积极乐观和专注。”



Daisy Li
人力资源经理
中国苏州

“当我了解了变化的背景和目的时，我就会感到安全而有动力。透明的沟通可以防止谣言传播，清晰的角色、职责和汇报结构都非常重要。强大而值得信赖的领导力也必不可少。”



Maria Karlsson
传播与可持续发展副总裁
瑞典加普腾

“对我来说，在变化的时代，安全感和动力很大程度上取决于清晰度和参与度。我需要了解我们为什么要改变，我们的目标是什么，以及对我的期望是什么。当有对话的空间，可以提出问题并贡献观点时，就更容易保持专注。在一个支持性强、以人为本的环境中，我们可以尝试、学习和调整，这样我才能将变化转化为具体的成果。”

联系我们

电话 :+46 (0)19 295 100

地址 :Bruksvägen 3

SE-719 41 Garphyttan, Sweden

www.suzuki-garphyttan.com

 Suzuki Garphyttan



Together for a
better tomorrow

Suzuki Garphyttan 是世界领先的先进钢丝产品供应商
隶属于日本新日铁公司 (Nippon Steel Corporation)